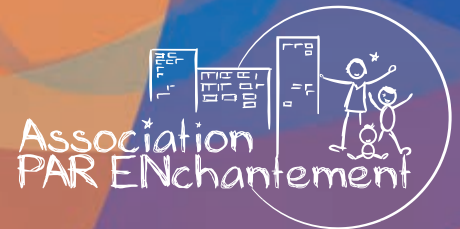


RAPPORT D'ACTIVITÉ 2019



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2019

Association PAR ENchantement

—
55-57 rue de la Charmille
67200 – Koenigshoffen
STRASBOURG
—

www.associationparenchantment.com

SOMMAIRE

VIE ASSOCIATIVE



p.5 ~ p.25

- _LE MOT DE LA DIRECTRICE
- _LE PROJET ASSOCIATIF
- _126 BÉNÉVOLES
- _L'ÉQUIPE DE SALARIÉS
- _GÉNÉRAL SUR L'ÉQUIPE
- _ORGANIGRAMME
- _BUDGET D'INVESTISSEMENT

POUVOIR D'AGIR _ CADRE DE VIE



p.29 ~ p.39

- _CITOYENNETÉ
- _ACCOMPAGNEMENTS PERSONNALISÉS
- _ANIMATIONS DE RUE
- _LES FEMMES

LA COUR ENCHANTÉE



p.43 ~ p.57

- _LE FONCTIONNEMENT DE LA MICRO-CRÈCHE
- _PROJETS, ACTIONS SPÉCIFIQUES & THÉMATIQUES
- _LES PARTENARIATS EN 2019
- _L'ÉQUIPE DE LA CRÈCHE
- _ÉVEIL CULTUREL
- _FÊTES AVEC LES FAMILLES

PARENTALITÉ



p.60 ~ p.67

- _ATELIER PARENTS-ENFANTS (APE)
- _GROUPE D'ÉCHANGE ENTRE PARENTS
- _GROUPE D'ENTRAIDE "PARENTS-SOLOS"

ÉDUCATION



p.71 ~ p.79

- _ACCOMPAGNEMENT À LA SCOLARITÉ
- _23 NOVEMBRE 2019
- _FORMATION & INFORMATION
- _Damla & Sabrina: INTERVIEWS
- _LA BULL'OTHÈQUE
- _LES ATELIERS LINGUISTIQUES

ALIMENTATION



p.83 ~ p.91

- _LE JARDIN : LE BEL'EnCHAMPtment
- _LE VRAC

CULTURE _ LOISIRS



p.95 ~ p.101

- _LES SOIRÉES JEUX
- _LES PRATIQUES SPORTIVES
- _LA CULTURE ENCHANTÉE

ÉVÉNEMENTS



p.105 ~ p.113

- _SORTIES DE GROUPES
- _FÊTES
- _MOMENTS BÉNÉVOLES

RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT



Tout d'abord je souhaiterai **remercier tous nos partenaires pour leur soutien en 2019**. Nous prenons ce dernier comme la reconnaissance du travail accompli de longue date.

Reconnaissance par un soutien financier qui nous offre la sécurité pour engager des projets selon les besoins et attentes de nos usagers ; valeur principale et singularité de notre association à travers le **« pouvoir d'agir »**.

Mais la reconnaissance par les discussions, par leur présence régulière est aussi signe de l'intérêt porté à nos actions. Message fort pour tous nos bénévoles qui comprennent ainsi que leur investissement régulier a du sens pour les pouvoirs publics et les autres forces vives du quartier.

De plus, le fonctionnement totalement assaini que les équipes de salariés et de bénévoles ont réussi à mettre en place en 2019, a permis d'avoir plus de temps pour individualiser la réponse que nous offrons aux habitants. Et ainsi de débiter le long processus qui les fera passer d'usagers à bénévoles et enfin un jour peut-être administrateurs, avec nous ou ailleurs.

Tel est le vœu que je fais pour la continuité de l'exercice : **que chacun, tout comme moi ces deux dernières années, trouve une place au sein de l'association, répondant à ses besoins**. J'ai été heureux d'être parmi vous et je suis persuadé que chaque habitant, chaque bénévole, chaque administrateur sera toujours accueilli avec autant de bienveillance que je l'ai été.

Dès 2020, nous attendons toutes les bonnes volontés qui souhaiteront s'engager avec nous !

Claude-Henri Beccangele



VIE ASSOCIATIVE



- _ LE MOT DE LA DIRECTRICE p.9
- _ LE PROJET ASSOCIATIF p.10 ~ 11
- _ 126 BÉNÉVOLES p.12 ~ 14
- _ L'ÉQUIPE DE SALARIÉS p.15 ~ 17
- _ GÉNÉRAL SUR L'ÉQUIPE p.18 ~ 19
- _ ORGANIGRAMME p.20 ~ 21
- _ BUDGET D'INVESTISSEMENT p.22 ~ 25

LE MOT DE LA DIRECTRICE

ÉDITO



Marion GAENG / © Jérôme DORKEL

“

Voilà maintenant un peu plus d'un an que je suis arrivée à PAR ENchantement. J'ai été recrutée par le Conseil d'Administration sur cette proposition : faire en sorte que le projet de PAR ENchantement fasse vivre la dynamique de ses membres, et non l'inverse. Que chacun se sente porté par cette formidable idée, cette conviction profonde, que le pouvoir d'agir est en chacun de nous. **Que l'Association soit un lieu ressource, un lieu sécurisant**, où chaque membre de l'équipe, bénévole ou salarié, se sente suffisamment à l'aise et rassuré pour accompagner les habitants du quartier, **à l'écoute de leurs besoins et de leurs projets**. Il n'y a pas de petits rêves, il n'y a pas de petits projets.

Ma mission, mon expertise, c'est de permettre aux membres de l'équipage d'avoir tout ce qu'il faut pour faire voguer ce bateau. Que ce bateau se transforme parfois en galère, ou qu'il soit un fier catamaran, que le vent gonfle ses voiles ou que ce soit la tempête, mon travail, c'est de maintenir le cap. Et cette direction, la carte de navigation, ce sont bien vous, les membres et habitants de Koenigshoffen, qui nous les donnez. Mon souhait pour l'avenir ? Continuer ainsi !

Marion GAENG

”

LE PROJET ASSOCIATIF

UN AUDIT DES ACTEURS

2019 a été l'année pour nous de **la reprise de notre projet associatif**, en vue d'une prolongation de notre agrément EVS (Espace de Vie Sociale). Pour **vérifier que nos objectifs prioritaires étaient toujours en phase avec ceux des habitants**, nous avons lancé une consultation large de notre public, mais également de nos partenaires.

Afin de recueillir les avis, impressions et ressentis des usagers, habitants, bénévoles et partenaires, nous avons procédé en plusieurs étapes. Avec **des habitants adhérents**, une salariée a eu des entretiens individuels d'une trentaine de minutes chacun. Ces entretiens ont porté sur les perceptions des différentes dynamiques en jeu sur le territoire et ont été un point de départ pour d'autres discussions spontanées très riches également lors de rencontres entre habitants dans les locaux de l'association.

Cette démarche a été complétée par des petits déjeuners citoyens au cours desquels les habitants ont pu partager leurs projets pour leur quartier. Ces petits déjeuners ont lieu les premiers jeudis de chaque mois dans notre local du 22 rue Herrade.

Avec **les partenaires**, nous avons organisé un moment d'échange collectif sous la forme d'un world café, qui a permis à tous (19 personnes sur place) de partager ses constats, besoins et attentes pour le territoire, mais également d'envisager de nouvelles dynamiques partenariales partant de ces constats.

Nous avons également eu deux entretiens individuels d'une quinzaine de minutes avec deux partenaires financeurs de l'association.

Après des **habitants bénévoles**, nous avons eu une démarche mixte de réunions thématiques et d'entretiens individuels. Les réunions thématiques permettent aux habitants, salariés, bénévoles, volontaires en services civiques et stagiaires de se rassembler de développer un sentiment d'équipe autour d'un même sujet.



LES AXES PRIORITAIRES

Ainsi, nous gardons nos trois axes prioritaires :

1/ CADRE DE VIE

- Mobilisation des habitants autour des questions de cadre de vie sur le QPV
- Accompagnement des dynamiques de mobilisation d'habitants autour des espaces publics
- Favoriser le lien avec les espaces naturels de proximité

2/ ÉDUCATION, PARENTALITÉ, CITOYENNETÉ

- Soutenir la parentalité
- Promouvoir les valeurs citoyennes et favoriser l'expression autour de l'actualité
- Favoriser la réussite scolaire

3/ SOLIDARITÉ ET BIEN-ÊTRE

- Accompagner les habitants dans la mise en œuvre de projets de solidarité
- Être présents pour des besoins spécifiques
- Favoriser l'accès à la culture et au sport

Cette période qui s'ouvre à nous, une **reconstruction** de l'agrément « **Espace de Vie sociale** », est riche de projets. Le quartier est en pleine mutation, le tram arrive enfin, un projet de nouveau collège est à l'étude, une friche urbaine est investie et accueillera les Compagnons du Devoir, une seconde Opération Programmée d'Amélioration de l'Habitat est en cours... Bref, c'est tout un cadre de vie qui va évoluer, et une population qui est en pleine mutation. Être Espace de Vie Sociale, dans ce contexte, est porteur d'un enjeu essentiel : comment, dans cette perspective d'évolution en profondeur du quartier, l'animation globale du territoire œuvre à la dynamique du **lien social**, du **vivre et faire ensemble**? Comment accompagner les habitants à s'approprier ces nouveaux espaces de vie ?

À l'image du quartier, PAR ENchantement a débuté sa transition mi 2018, par des changements en profondeur de sa gouvernance et de certains postes clefs. 2019 a permis d'asseoir ces changements, de les expliquer, de les accompagner. 2020-2023 sera la période qui nous permettra de nous poser sur ces **nouvelles bases, solides, saines, durables**, afin de toujours mieux **rester à l'écoute des habitants de ce beau quartier de Koenigshoffen.**



126 BÉNÉVOLES

également pour des projets ponctuels ou pour les gros travaux qui ont eu lieu au 57, les bénévoles ont toujours répondu présents et n'ont cessé d'être force de proposition, de **dynamisme et d'entrain** et ce, de manière communicative !

Ainsi, **126 personnes différentes** ont cumulé tous ensemble **5393 heures de bénévolat sur l'année**. Le travail considérable et tellement précieux d'Hubert nous a permis d'affiner notre connaissance du profil des bénévoles. Ainsi, nous avons appris que la tranche d'âge la plus représentée chez nos bénévoles est celle des **41 à 50 ans (32%)**, suivie par les **31 à 40 ans (24%)** et les **18 à 30 ans (15%)**. Ils sont actifs pour 83% d'entre eux. Les femmes sont deux fois plus représentées que les hommes.

Les domaines d'action qui cumulent le plus grand nombre d'heures sont, dans l'ordre décroissant, la **micro-crèche, l'accompagnement à la scolarité et la citoyenneté**. L'évolution du nombre de bénévoles traduit une **implication croissante** de nombreux habitants, qui passent de plus en plus souvent du statut de simple fréquentation des activités proposées par l'association au statut de force de proposition, de moteur dans la dynamique associative.

Ainsi, nous observons de plus en plus de personnes qui **cumulent différentes casquettes** d'habitant, de partenaire, de bénévole, et pour qui le parcours de citoyen s'étoffe toujours plus.

○



Fête des bénévoles du 12 octobre 2019.

126 BÉNÉVOLES

LEURS PRÉNOMS

- Agnès	- Christophe	- Huguette	- Majid	- Mohamed Ali	- Shéhérazad
- Ahmed	- Claude Henri	- Hye Jeong	- Manjola	- Neama	- Simon
- Alain	- Déborah	- Isabelle	- Manon	- Nefise	- Sirvard
- Anaïs	- Dorothée	- Isabelle	- Manon	- Nino	- Stéphane
- Annie	- Dorra	- Jacques	- Manon	- Pascal	- Stéphane
- Arlette	- Elina	- Jeanne-Marie	- Maria	- Patrice	- Suzanne
- Asmahane	- Elsa	- Julia	- Maria	- Patrick	- Tamara
- Assma	- Emilie	- Julien	- Maria	- Pierre	- Tarik
- Aude	- Fatma	- Katia	- Maria da Graça	- Raphaël	- Tatiana
- Aurélien	- Florian	- Kevin	- Maria Socorro	- Régine	- Thérèse
- Benoit	- Francine	- Kevin	- Mariama Bely	- Richard	- Thomas
- Betül	- François	- Khadija	- Marianne	- Robert	- Tiffany
- Bouchra	- Gaëlle	- Khadija	- Marie-Christine	- Rukiye	- Vardush
- Boukari	- Géraldine	- Khazman	- Marine	- Sabina	- Véréne
- Brahim	- Germaine	- Kristina	- Marine	- Sabrine	- Véronique
- Branca	- Gulzenem	- Laetitia	- Mario	- Sabrine	- Weendie
- Cécile	- Hadda	- Laila	- Martin	- Salifou	- Yamina
- Chloé	- Hamlet	- Laura	- Martine	- Samia	- Yann
- Christiane	- Hanane	- Louis	- Maryam	- Sandrine	- Youness
- Christiane	- Helena	- Lyna	- Mehdi	- Sascha	- Yulia
- Christine	- Hubert	- Mahamat	- Michelle	- Serra	- Zhor

L'ÉQUIPE DE SALARIÉS

QUELQUES CHANGEMENTS

En 2019, **29 salariés** ont travaillé à PAR ENchantement, pour **17 postes stables**, et 12.5 équivalent temps plein. Nous avons signé **deux CDI**, qui sont deux créations de poste à 10 heures chacun par semaine : **Dorian**, qui est animateur pour l'accompagnement à la scolarité, et **Pascal**, notre super-jardinier. Nous avons dit aurevoir à **Marielle** et à **Julie**, parties vers d'autres projets, et nous avons accueilli à leur place **Marine** comme secrétaire, et **Saad** en médiateur jeunesse. **Dominique** est partie faire son BPJEPS chez nos partenaires de l'ABRAPA. Notre **Bela** est également partie, elle a été remplacée aux marmites par **Elina**. **Sheherazad**, grâce à qui nos locaux sont toujours accueillants et propres, a été remplacée par **Germana**. Trois

salariées en insertion accompagnent également les bouts de chou de la Cour Enchantée, c'est **Helena**, **Dorothée** et **Gulsenem**. Elles ont remplacé **Naïma**, **Amel** et **Tiffany**. Cette dernière est également venue parfois à la rescousse quand les accueillantes avaient besoin de vacances et que l'équipe était trop juste pour continuer à ouvrir la crèche.

Progressivement, nous nous dotons d'adresses mail professionnelles, ainsi que de téléphones portables. Ainsi, quand nous prenons quelques jours de repos, nous confions notre téléphone à nos collègues qui restent sur le pont et à nous les vacances !

FORMATIONS

En 2019, 90% des salariés sont formés aux premiers secours ou sont **sauveteurs secouristes du travail**. En venant chez nous, vous êtes en sécurité ! Artur a pu commencer sa formation de cadre, Marie-Noëlle a suivi une **formation de management**, Mohamed et Saad ont continué leurs modules de **formation à la médiation sociale**. Les salariés de la crèche sont allées au Furet suivre des modules de **formation en accueil de la Petite Enfance**. Les salariés bénéficient également à présent d'un **groupe d'analyse de la pratique**, animé par une psychologue, à raison de 3 heures par mois.

○

_L'ÉQUIPE DE SALARIÉS

CONTRATS

SALARIÉS PAR ENChantement

CAE : Contrat
d'Accompagnement
dans l'Emploi

CDD : Contrat
à Durée Déterminée

CDI : Contrat
à Durée Indéterminée

EN POSTE	FONCTION	CONTRAT
KARZELEK Artur	Responsable Micro-crèche et coordinateur culturel	CDI 35h
BENTAFAT Linda	Éducatrice de Jeunes Enfants et Atelier Parent Enfant ponctuel	CDI 30h (congé parental)
ROUX Anne-Cécile	Éducatrice de Jeunes Enfants	CDI 30h
BLERON Nicolas	Éducateur de Jeunes Enfants	CDD 30h (fin de contrat en 2020)
TAGILOVA Elina	Cuisinière	CAE 20h
AKAVOVA Bela	Cuisinière	CAE 20h (fin de contrat en 2019)
PAULO Germana	Agent d'entretien	CAE 20h
AL ATHOUM Haifa	Agent d'entretien	CAE 20h (fin de contrat en 2019)
KIZILTEPE Gulsenem	Auxiliaire petite enfance	CAE 25h
NSAKALA Héléna	Auxiliaire petite enfance	CAE 25h
SCHULER Dorothée	Auxiliaire petite enfance	CAE 20h
SAMEDOVA Elnara	Auxiliaire petite enfance	CAE 20h (fin de contrat en 2019)
ZAIRA LARHMAM Naima	Auxiliaire petite enfance	CAE 20h (fin de contrat en 2019)
WAGNER Tiffany	Auxiliaire petite enfance	CAE 20h (fin de contrat en 2019)
GAENG Marion	Directrice	CDI 35h
PIERRE Marine	Assistante de Direction	CDD 28h
PARRINELLO Marielle	Secrétaire	CDI 20h (fin de contrat en 2019)
BROCKER Danièle	Secrétaire	CDI 20h (fin de la période d'essai)

(suite) SALARIÉS PAR ENChantement

EN POSTE	FONCTION	CONTRAT
ERRAMAMI Mohamed	Médiateur social	CDD Adulte relais 35h
EL BACHIRI Saad	Médiateur social	CDD Adulte relais 35h
ENGAMA Dominique	Coordinatrice CLAS	CAE 20h (fin de contrat en 2019)
FAHY Dorian	Animateur	CDI Adulte relais 10h
IDRISSI Zahra	Animatrice	CDD contrat Aidé 20h
WISS Pascal	Jardinier	CDI 10h
MERCIER Julie	Coordinatrice loisirs, culture, sport	CDD Adulte relais 35h (fin de contrat en 2019)
WINCKLER Marie-Noëlle	Coordinatrice	CDI 30h
SCHULZE Timothée	Communication & Cadre de vie	CDI 17,5h

VOLONTAIRES EN SERVICE CIVIQUE

BAHLIL Chaïmae	Jeunesse	30h
COSTE Mathilde	Jardin	24h
ABOUKAEV Boulate	Jardin	30h (fin de contrat en 2019)
ARMANT-JACQUEMIN Eden	La culture pour tous	30h (fin de contrat en 2019)
PLAZER éléonore	Éducation & Parentalité	30h (fin de contrat en 2019)
BOUDAMA Hamza	Éducation & Parentalité	Contrat intérompu
RAMBOARISON Henintsoa	La culture pour tous	Contrat intérompu
TOUIHRI Asmahane	Accompagnement à la scolarité	Contrat intérompu

GÉNÉRAL SUR L'ÉQUIPE

PARTENAIRES

- À ta santé
- Accueil sans frontière 67
- AFP Germes d'Espoir
- Agence du Service Civique
- AMSED
- ARSEA
- ASPTT
- Association Aide Scolaire
- Association au Fond du Cœur
- Association résidents des Poterie
- Association Solidarité Culturelle
- Associations Familiales Laïques 67
- Ateliers de Croissance Personnelle
- Banque de l'objet
- Caisse d'Allocation Familiale
- Caisse Primaire d'Assurance Maladie
- Carijou
- CARITAS
- CDC HABITAT
- Centre Médico Social
- Centre socio culturel Camille Claus (Joie et Santé Koenigshoffen)
- Centre socio culturel Montagne Verte
- Collège Kléber
- Collège Twinger
- Conseil Citoyen
- Conseil de Quartier
- Contact et Promotion
- Copropriété Spender
- CRES
- Croix Rouge
- CUS
- Département du Bas-Rhin
- Dernières Nouvelles d'Alsace (DNA)
- Direction de Proximité Koenigshoffen
- École Elementaire des Romains
- École Elementaire du Hohberg
- École Gustave Stoskopf
- École Marcelle Cahn
- École Maternelle Camille Claus
- École Maternelle du Hohberg
- École Mickaël
- Éducation Nationale
- EHPAD Emmaüs Diaconesses
- ÉTat
- Eurométropole de Strasbourg
- FCSK06
- Fondation BNP Paribas
- Fondation de France
- Fondation SNCF
- Fondation Stenger Bachman
- Foyer de la jeunesse CHARLES FREY
- Foyer Notre Dame
- Géant des Beaux Arts
- Germes d'Espoir
- Grandir en Choeur
- Habitation Moderne
- Home Protestant
- Horizome
- Horizon Amitié
- ICF Habitat
- iMMiuM
- Jardins de la Montagne Verte
- JEEP HautePierre
- Koenigshoffen Demain
- La Maison du Compost

- LAEP de Koenigshoffen
- La Maisondu Compost
- Le Corbusier In Situ Lab
- Le Furet
- Le Récit
- Les défricheurs
- Les Francas
- LICRA 67
- Ma Cabane Zen
- Maison des Potes
- Musée Archéologique
- Nouveaux Logis de l'Est
- OPI Koenigshoffen
- ORIV
- Parents Tout Simplement
- Passerelles et Compétences
- Plurielles
- Police Commissariat secteur
- Koenigshoffen
- Préfecture Bas-Rhin
- Région Grand Est
- Réseau des Parents

- Stick
- Théâtre Forum Arc en Ciel
- Théâtre le Maillon
- Théâtre TAPS
- Théâtre Tohu Bohu
- Thémis
- Tôt ou t'Art
- UDAF67
- Unistra
- Viaduc 67

FINANCEURS

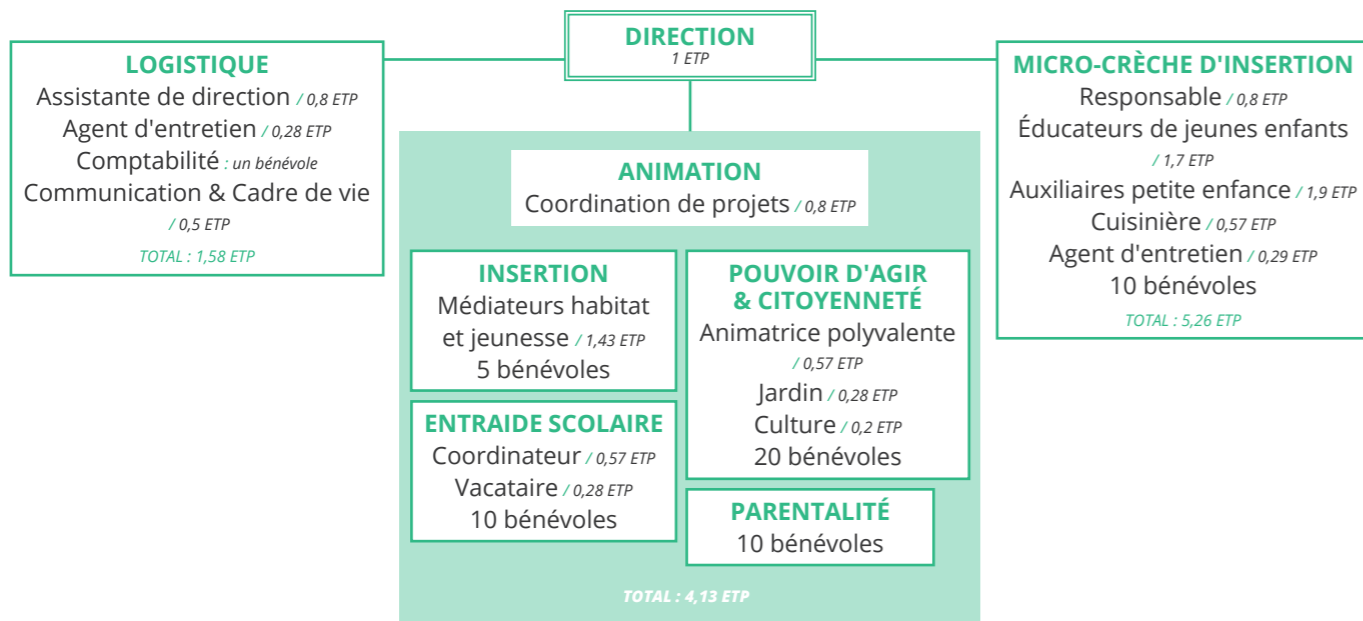
- Ville de Strasbourg
- Caf du Bas Rhin
- État
- Département
- Fondation SNCF
- BNP Paribas

STAGIAIRES

- ARBAOUI Rahma
- BAYOUD Fatima
- BOUDILAB Hanae
- CHALGOUMI Léa
- DAOUADJI Hassina
- DIEBOLT Raphael
- DIOP Fama
- HAMRAOUI Jihan
- JOUTMAH Fatihia
- KIZILTEPE Gulsenem
- LAMRINI Safia
- MATHIEU Salomé
- MOHAMMADI Kathirah
- NSKALA Helena
- PIERRE Marine
- SCHULER Dorothée
- SHMONI Athraa
- TAGILOV Elina
- TAGLANG Emeline
- TAHIRI Emirjona
- WAGNER Tiffany
- WAQAS Sara
- XHABAFTI Valentina
- YARD Chloé

CONSEIL D'ADMINISTRATION
12 membres élus tous les 3 ans

6 membres du bureau
En charge des questions liées à la gestion du personnel
et à la gestion budgétaire courante



17 SALARIÉS = 11,97 ETP
dont 4,91 en contrats aidés

ETP = Équivalent
Temps Plein (35h)

ORGANIGRAMME

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

EN POSTE	FONCTION	ARRIVÉE AU CA	
BECSANGELE Claude-Henri	Président	2018	●
AYMONIN Christophe	Vice-Président	2017	●
LEROUX Véronique	Trésorière	2009	●
MEYER Thérèse	Vice Trésorière	2019	●
MAAMERI Brahim	Secrétaire	2018	●
CARAYOL Florian	Secrétaire Adjoint	2007	●
BEN ANNOU Khadija	Administratrice	2014	
LOUX Benoit	Administrateur	2018	
SCHEER Christiane	Administratrice	2017	
BOURET Pierre	Administrateur	2018	
Sabrina GHEMIT	Administratrice	2017	
Aude PIMMEL	Administratrice	2017	

Membre du Bureau ●

BUDGET D'INVESTISSEMENT_

MATÉRIEL & BUREAUX

En 2016, l'Association a bénéficié d'une subvention d'investissement de la part de la CAF du Bas-Rhin. Mais nous n'avions jamais eu de visibilité suffisante sur notre trésorerie pour engager les fonds. En 2019, nous avons enfin pu le faire. 2 types de dépenses étaient nécessaires :

- Du **matériel informatique et des téléphones**
- De **l'ameublement et du matériel de chantier**, pour rendre nos locaux plus fonctionnels.

Nous avons donc commencé à acheter **deux ordinateurs** portables performants, qui nous permettent de travailler au plus près du terrain, puisque nous pouvons les emmener partout. Cet outil rend également possible **le télétravail**, qui est une pratique courante à PAR ENchantment, lorsque les tâches administratives s'accumulent ! Nous avons également investi dans des téléphones portables, qui ont permis à 5 salariés de ne plus être obligés de communiquer leur numéro de

téléphone personnel, et ainsi de préserver leur vie privée. En cas de changement de salarié, il n'y a plus que le téléphone à transmettre, ce qui nous permet de **garantir la continuité du travail**.

Nous avons également rendu les **deux bureaux** du 57 **plus pratiques et accueillants** : le bureau de la directrice a été repeint et désencombré. Elle peut désormais recevoir jusqu'à 4 personnes en entretien dans son « mouchoir de poche » ! Le grand bureau a lui aussi été rangé, trié et repeint. Une grande table a remplacé des bureaux peu fonctionnels. Ici aussi, on peut travailler ensemble, faire des petites réunions jusqu'à 10 personnes, se détendre dans le canapé... Nous sommes très fiers du résultat ! Pour ces chantiers, **une quinzaine de bénévoles ont donné deux week-ends !**



Peinture des bureaux & montage des meubles.



Résultat après réfection.



Détapissage
par les salariés
de la BNP Paribas.

Peinture
par les bénévoles
de l'association.



_BUDGET D'INVESTISSEMENT

GRANDE SALLE DU 57

En 2020, l'Association déploie son action sur **4 sites distincts**, dont nous sommes tous locataires. N'ayant pas le budget nécessaire pour embellir la grande salle (remise aux normes – plafond à repeindre – remeubler), nous avons renoncé à en refaire les murs. Mais début 2020, grâce à un partenariat avec les banquiers d'entreprise de la **BNP Paribas**, ces derniers sont venus nous aider pendant une après-midi à **refaire les murs de cette grande salle d'accueil**. Ces travaux ont été réalisés bénévolement, dans le cadre d'une journée de cohésion d'équipe, pour l'ensemble des banquiers alsaciens.

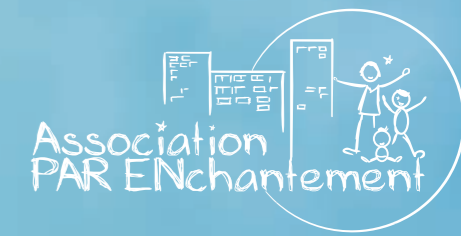
Tous nos espaces de travail sont partagés entre les bénévoles et les salariés, qui sont une seule et même équipe. Il y a autant de bénévoles



Préparation des encas lors de la journée partenariat BNP Paribas.

que de salariés qui ont la clef. Ils sont aussi prêtés gracieusement pour des activités ou réunions non portées par PAR ENchantment mais qui concernent la vie du quartier : réunion publique du bailleur, assemblée générale de copropriété.





POUVOIR D'AGIR

— CADRE DE VIE



_CITOYENNETÉ p.30 ~ 31

_ACCOMPAGNEMENTS PERSONNALISÉS p.32 ~ 33

_ANIMATIONS DE RUE p.34 ~ 35

_LES FEMMES p.36 ~ 39

CITOYENNETÉ

RELAIS FLE

Avec l'Association Contact et Promotion, nous avons assuré un temps d'accueil convivial pour leurs inscriptions aux cours de FLE dans le quartier. Nous en avons assuré la communication. Nous avons touché une centaine de personnes sur deux soirées.



CONSEIL CITOYEN

Une nouvelle dynamique est enclenchée avec de nouveaux membres très désireux de s'investir. Les membres ont mis en place **une permanence une fois par mois dans nos locaux**, qui fonctionne. Le projet phare du CC est **la Maison des Services**, ils sont rencontrés par les urbanistes afin de déterminer les besoins des habitants. 2019 marque le début du partenariat et de la médiation avec les bailleurs, qui seront approfondis en 2020.

Le **CC est particulièrement investi dans cette période électorale** : ils ont produit un bilan des besoins du quartier incluant des préconisations, et l'ont **remis officiellement aux candidats**. Une membre du conseil citoyen s'est rendue aux assises des acteurs de la lutte contre la pauvreté à Metz au mois de mai, et a pu apporter son témoignage.



PERMANENCES BAILLEUR CDC HABITAT

QUELQUES CHIFFRES

- **10 séances** (1ers lundis du mois)
- Nombre de participants : **25 personnes différentes, 5 participants en moyenne.**

Les permanences continuent au rythme d'**une fois tous les premiers lundis du mois**. Lorsque les intervenants de CDC Habitat ne pouvaient être présents, le relais était pris par les médiateurs de PAR ENchantement, qui remontaient les doléances par la suite. Le travail continue de se faire de manière suivie avec le concierge.

Certaines problématiques qui restent encore en suspens risquent à long terme de remettre en question **la légitimité des permanences** aux yeux de certains locataires. En plus du travail du concierge, ces permanences restent indispensables, notamment car les plateformes et les entreprises externes sont souvent difficiles d'accès (langue, horaires, démarches, temps de réponse...)

Le partenariat avec **CDC Habitat reste dynamique et constructif**, malgré les changements de direction dans les deux structures.



OPAH

Un second projet d'OPAH (Opération Programmée d'Amélioration de l'Habitat) sur le secteur Herrade est en cours. Nous avons participé à de nombreuses réunions de construction du projet, nous avons **mobilisé des habitants** pour une réunion publique. Nous sommes dans l'attente de l'obtention d'une subvention pour ce projet, qui nous permettra de continuer et d'**accentuer l'accompagnement et la médiation nécessaire à ce projet** de grande ampleur.



ACCOMPAGNEMENTS SOCIO-ADMINISTRATIFS

QUELQUES CHIFFRES

-Nombre de participants: **64 personnes différentes:**
37 hommes et 27 femmes

Nous accueillons les personnes qui ont besoin d'un accompagnement sur **rendez-vous et lors de permanences**. Nous accueillons également une permanence de l'AMSED une matinée par semaine. Cet accompagnement permet aux habitants qui en ont besoin d'acquérir une grille de lecture et des outils qui leur permettent de **comprendre** le système administratif français et d'y trouver leur place. Grâce à cette autonomisation croissante, ils peuvent **gagner en confiance en eux**, ainsi qu'en **confiance dans le système** socioadministratif français et donner à leur parcours de vie le sens qu'ils souhaitent.

Cet accompagnement est un travail qui demande une **implication forte sur le long terme** et notre association, par l'accueil qu'elle propose dans notre local du 22 rue Herrade, est souvent la première porte que des personnes poussent pour demander de l'aide de ce type (l'accueil y est chaleureux, le local est aménagé "comme à la maison",

souvent ce sont des connaissances qui accompagnent les nouveaux) car cela leur semble plus facile que d'entrer dans une administration. Il s'agit donc pour nous d'expliquer aux personnes les étapes à franchir pour répondre à leurs besoins et, selon les situations, de faire de l'accompagnement physique, de la traduction, un travail d'écrivain public, de soutien moral, de mise en relation avec d'autres structures...

Un des enjeux de ces accompagnements dans les institutions est de **permettre une montée en autonomie des personnes**. En effet, nous les accompagnons en transports en commun, par exemple, pour leur permettre de repérer les itinéraires et de pouvoir se rendre sur place, même sans voiture. Un autre enjeu est également de rétablir le dialogue souvent rompu entre les agents des institutions et les usagers qui viennent nous demander de l'assistance.



MOTIFS D'ACCOMPAGNEMENT ADMINISTRATIF

CAF

-73 passages
-16 familles différentes
-70 heures de face-à-face
-21 accompagnements physiques

IMPÔTS

-8 passages
-7 familles différentes
-10,5 heures de face-à-face
-3 accompagnements physiques

VIADUQ67

-4 passages
-3 personnes différentes
-3,5 heures de face-à-face
-1 accompagnements physiques

CPAM - AMELI

-59 passages
-17 familles différentes
-61 heures de face-à-face
-14 accompagnements physiques
7 dossier CMU, 5 créations de compte AMELI,
4 affiliations CPAM, 1 prise de rendez-vous CMS,
12 Promotion de la santé, 30 services en ligne,
26 parcours de soin, 17 mutualiation.

EMPLOI & FORMATION

-46 passages
-27 personnes différentes
-44 heures de face-à-face
-9 accompagnements physiques
9 CV, 21 dossiers Pôle-Emploi, orientation vers
des partenaires, recherche de stages, traduction

ÉCOLE

-16 passages
-8 familles différentes
-13,5 heures de face-à-face
5 demandes de bourses, 4 inscriptions, 4 traduction

MDPH - SESSAD

-22 passages
-7 personnes différentes
-24,5 heures de face-à-face
-4 accompagnements physiques
dont 3 au SESSAD

LOGEMENT

-43 passages
-25 familles différentes
-40 heures de face-à-face
Thématiques: médiation avec les bailleurs, aide pour
trouver un logement, accompagnement lors de visites,
traduction, explication de documents.

PRIMO ARRIVANTS

-4 passages
-3 personnes différentes
Premières rencontres, évaluation des besoins.

AUTRES ACCOMPAGNEMENTS

-74 passages
-31 personnes différentes
-69,5 heures de face-à-face
-24 accompagnements physiques
3 traductions pour l'assistante sociale,
4 préfecture + CMS, médecin, mairie,
relais petite enfance, CIO, commissariat

ANIMATIONS DE RUE



Sculpture à Herrade.



Diverses animations sportives au Square Appert : corde à sauter, badminton...

Semaine du 8 au 12 juillet – Square Appert

Salariés : Dominique et Timothée
Bénévoles : Manon, Mohamed Ali
Les familles ont été invitées à découvrir un atelier de sculpture sur béton cellulaire, les parents se sont beaucoup impliqués dans les jeux avec les enfants.

Semaine du 5 août – Rue de la Charmille

Salariée : Marion
Bénévoles : Richard, Thérèse, Mohamed Ali
Le rythme de cette semaine a été doux, avec des enfants fidèles du début à la fin de la semaine. Nous avons noté un manque de matériel pour les petits de moins de 3 ans. La journée du mercredi 7 a été annulée pour cause de pluie.

Semaine du 12 août – Rue Herrade

Salarié : Timothée
Bénévoles : Mohamed Ali, Richard
Cette semaine à Herrade a été placée sous le signe des jeux sportifs et de réflexion. Les jeunes ont participé avec beaucoup d'entrain et nous avons eu de nombreux retours positifs des parents présents. Deux journées ont été annulées suite à une incompréhension avec un habitant.



Festival ARACHNIMA : Atelier petite enfance de l'association (ci-dessus), divers stand (ci-dessous).



Semaine du 19 août – Square Appert

Salariée : Marie-Noëlle
Volontaire en service civique : Asmahane
Bénévoles : Anaïs, Julien, Richard, Mohamed Ali
Durant trois jours, les enfants et quelques adultes ont eu l'occasion de découvrir la céramique grâce à Anaïs. Cet atelier a été l'occasion pour plusieurs parents de partager des souvenirs d'enfance et différentes pratiques culturelles. La journée du mardi 20 a été annulée pour cause de pluie.

Semaine du 26 août – Arachnima

Salariés : Saad, Marion, Mohamed
Bénévoles : Julien, Viola, Samy
Durant la semaine Arachnima au square Hasek, l'association a tenu le stand petite enfance, destiné aux enfants de 0 à 6 ans et à leurs parents ou accompagnateurs. La fréquentation a été de 20 familles par jour en moyenne. Cette semaine nous a permis de rencontrer de nouvelles familles du quartier, a favorisé les échanges entre familles et avec les professionnels et les bénévoles. Elle a été également l'occasion pour Saad qui venait de prendre son poste de mieux découvrir le fonctionnement de l'association.





Atelier couture avec l'une des Service Volontaire Européen.

LES FEMMES

ATELIER COUTURE

L'été a été l'occasion de faire sortir les ateliers couture de nos locaux en proposant des activités couture à enfants, adolescents et leurs parents lors de moments informels de rencontre et dans le cadre des animations de rue.

L'année 2019 a marqué **la pérennisation de l'atelier** couture et son ancrage dans les habitudes des femmes et des familles du quartier. En effet, **21 femmes différentes** ont fréquenté l'atelier, en testant différentes formules selon les propositions des différentes bénévoles, qui ont toutes nourri la dynamique du groupe.

Chaque lundi matin, entre 4 et 6 femmes se sont donc retrouvées au 22 rue Herrade et ont fait du grand bureau leur salle de couture, en **aménageant l'espace pour permettre d'installer les machines** de la manière la plus confortable possible, tout en préservant un espace libre pour travailler les patrons à la lumière naturelle.

Au début de l'année, **Shéhérazad** leur a appris à **dessiner des patrons** de pyjamas, de jupes et à faire des retouches. Au deuxième trimestre, le groupe a travaillé en **s'entraînant sur les différents projets** des couturières.

À la rentrée scolaire, nous avons accueilli **deux volontaires** en Service Volontaire Européen dans le cadre de notre partenariat avec l'AMSED. Les femmes couturières ont eu la chance de bénéficier du savoir-faire d'**Imen, styliste de formation**, qui a su transmettre avec beaucoup de pédagogie ses connaissances pour faire des patrons sur mesure.

Cette année a donc permis aux femmes d'acquérir des connaissances solides leur permettant de faire des travaux de plus en plus élaborés, d'**acquérir des compétences multiples** utiles à d'autres domaines de leur vie, et de commencer à **imaginer des projets** de manière plus **autonome**. Les femmes fréquentant l'atelier de manière régulière ont réorganisé l'emploi du temps familial pour faire des lundis matin un rendez-vous incontournable.

o



Ecriture d'une gamme de montage.

QUELQUES DONNÉES:

Public visé : **adultes du quartier**

- **30 séances**

- **90 passages**

- **21 personnes différentes**

QUELQUES DONNÉES:Public visé : **Femme du quartier**-1 séance **tous les lundis** de 19h à 20h15-**43 séances**-**10 personnes différentes**

Le noyau de femmes reste identique, peu d'évolution dans le groupe. La dynamique reste stable, malgré le départ de Jeanne-Marie, notre bénévole kinésithérapeute au mois de septembre.

Les femmes ont réussi à s'organiser pour pouvoir continuer : elles ont choisi de filmer des séances en présence de Jeanne-Marie pour pouvoir refaire seules les exercices et maintenir cette action. Trois d'entre elles ont choisi d'arrêter suite à ce départ.

Elles sont donc actuellement **à la recherche d'une nouvelle bénévole** pour encadrer les séances. Ce groupe est un **exemple de réussite** de mise en oeuvre du pouvoir d'agir autour d'un projet commun depuis maintenant quatre ans.

Des places restent libres pour celles qui souhaiteraient rejoindre cette aventure, malgré l'absence d'intervenante pour le moment.

○

LES FEMMES

TROC FRINGUE

Cet événement est le fruit de la mobilisation continue de **7 femmes** souhaitant mener des actions d'autofinancement en vue d'organiser une sortie familiale. Toute la journée du 24 avril, elles ont donc accueilli les personnes intéressées pour troquer des vêtements au 57 rue de la Charmille, mais également pour acheter des gâteaux préparés par les femmes. Le groupe a été très satisfait de la fréquentation des habitants.

En parallèle, une vente de gâteaux a été prévue la semaine suivante devant l'école à la sortie des classes. Les bénéficiaires secondaires, en plus de l'avancée du projet des femmes, ont été de **faire connaître leur démarche auprès d'autres habitants du quartier**. C'est, nous le savons, le meilleur moyen de faire comprendre à de nouvelles personnes le pouvoir d'agir!

Le 24 avril 2019.

○

GÂTEAUX ZÈBRES



*Partage des recettes
& des techniques pour réaliser
les délicieux chefs-d'oeuvre.*

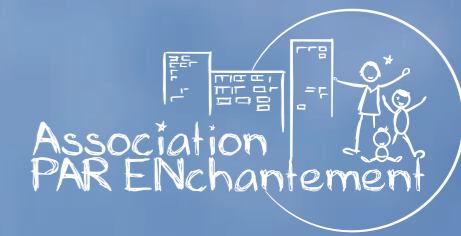


À l'initiative d'une maman de l'accompagnement à la scolarité, 12 enfants se sont réunis pour apprendre à cuisiner des gâteaux zèbres. Mme Tadvosian a été d'une grande accessibilité pour que tous les enfants participent à chaque étape, jusqu'à la dégustation de leurs délicieux gâteaux !

4 enfants de l'accompagnement scolaire collégiens du CSC Camille Claus se sont joints au groupe.

Le 11 février 2019.

●



LA COUR ENCHANTÉE



- _ LE FONCTIONNEMENT DE LA MICRO-CRÈCHE p.44 ~ 47
- _ PROJETS, ACTIONS SPÉCIFIQUES & THÉMATIQUES p.48 ~ 51
- _ LES PARTENARIATS EN 2019 p.52 ~ 53
- _ L'ÉQUIPE DE LA CRÈCHE p.54
- _ ÉVEIL CULTUREL p.55
- _ FÊTES AVEC LES FAMILLES p.56 ~ 57

LE FONCTIONNEMENT DE LA MICRO-CRÈCHE

LA PERMANENCE DE LA CRÈCHE

Elle se déroule pendant l'APE le **mardi matin, entre 9 et 11h30**. Cette rencontre avec le responsable, sans RDV permet d'expliciter le fonctionnement de la micro-crèche mais aussi d'orienter la famille vers d'autres modes de garde plus pérennes. En 2019, nous avons ainsi renseigné les parents de **87 enfants** dont plus de la moitié ont ultérieurement fréquenté la micro-crèche.

ACCUEIL DES ENFANTS AU QUOTIDIEN :

- **Accueil contractualisé :** en 2018/19 et en 2019/20, sur les 5 places RPE nous avons accueilli chaque année 5 enfants sur des accueils proches du temps plein (4 ou 5 jours par semaine), la plupart de ces enfants ont auparavant bénéficié de l'accueil non contractualisé à la micro-crèche.

L'ACCUEIL

- Accueil non contractualisé :

ce type d'accueil concerne 5 places dites d'insertion ainsi que l'accueil occasionnel proposé sur des places restantes vacantes. Presque tous les enfants accueillis commencent à fréquenter la crèche sur ce type de place. Le grand nombre d'enfants accueilli à la micro-crèche témoigne de l'équilibre entre les places fixes et les places d'insertion. **Notre crèche reste largement ouverte aux petits accueils**, courts et/ou ponctuels qui sont très demandés par les familles du quartier.



Carnaval à la micro-crèche d'insertion la Cour Enchantée.

LE SYSTÈME DE RÉFÉRENCE, LES RÉUNIONS INDIVIDUELLES

Nous avons mis récemment en place un **système de référence** pour chaque enfant accueilli. Ce système a permis de renforcer l'observation des enfants et de renforcer l'implication des accueillant(e)s.

Nous avons aussi mené des réunions individuelles avec les parents sur leur demande ou sur proposition de notre part. Ces rencontres avec le (la) référent(e) de leur enfant sont l'occasion de faire le point sur le développement global de leur enfant et/ou d'**aborder des thématiques plus ciblées** : rentrée à l'école, développement de l'enfant avec orientation chez un spécialiste nutrition...



LA COUR ENCHANTÉE EN CHIFFRES:

- **68 familles accueillies** pour **74 enfants**,
- **36% des enfants** vivent dans un **foyer monoparental**,
- **51 enfants accueillis** dans l'**urgence professionnelle** des parents,
- **35 mères et 35 pères ont travaillé**
- **23 mères et 14 pères se sont formés**,
- **90% des enfants** viennent de familles **au-dessous du seuil de pauvreté**,
- **87% des enfants** vivent dans le **quartier de Koenigshoffen**,
- **1 enfant sur 4** vit en hébergement avec sa famille (**foyer ou hôtel**).



Moment de jeu à la Cour Enchantée

LE FINANCEMENT DE LA CRÈCHE

En 2018 et **début de 2019**, nous avons enregistré une **baisse de la fréquentation de la micro-crèche** ce qui a impacté directement le budget de la structure (les subventions étant directement lié au taux de remplissage). Les efforts portés par l'ensemble de l'équipe ont porté leurs fruits : **le taux de fréquentation a nettement augmenté à partir du mois d'avril**, en permettant le retour à l'équilibre.

L'évolution des contrats aidés au niveau national nous impacte très directement : même si nous arrivons à les maintenir et à les renouveler, ils sont moins subventionnés qu'auparavant et leur période a été raccourci à 20 mois maximum. Cette évolution **rend l'insertion professionnelle encore plus complexe**, sans parler de l'impact budgétaire !

L'accueil des enfants des familles fragiles et/ou en difficultés entraîne une surcharge de travail pour l'équipe éducative. Ce constat a toujours été d'actualité pour notre micro-crèche, sans pour autant pouvoir être pris en compte par les financeurs. Cela a changé du côté de la CNAF qui a mis en place le Bonus Mixité. Au vu du public accueilli dans notre micro-crèche, nous sommes éligibles à 100% du Bonus Mixité qui s'élève donc pour nous à 21000€.



LE CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT

En 2019, nous nous étions fixé l'objectif de mettre en place un premier **Conseil d'Etablissement** dans la structure. Lors de la réunion de rentrée, **deux parents se sont portés volontaires**. Le premier Conseil d'Etablissement s'est tenu le vendredi 5 juillet 2019.

Pour les parents, ce fut l'occasion de découvrir les spécificités de notre fonctionnement ainsi que certaines de nos difficultés. Les deux parents nous firent part de leurs regrets que le conseil ait lieu si tard dans l'année (leur enfant rentrant à l'école en septembre). Mieux comprendre le fonctionnement de la crèche leur avait donné envie de plus s'impliquer et de chercher des solutions à certaines de nos difficultés. Ce retour très positif des parents a fini de nous convaincre de l'utilité du conseil d'établissement, qui pourra l'année prochaine se réunira plus régulièrement. Les partenaires présents ont été : Mr Luc Gillmann, l'élu du quartier et Madame Servane MARAIS (CD67).



PROJETS, ACTIONS SPÉCIFIQUES & THÉMATIQUES



Préparation de pizza.

DES ALIMENTS DANS NOS ASSIETTES

L'alimentation est l'un des 4 axes travaillés à la micro-crèche. Les enfants mangent des repas **préparés sur place** avec des produits bio, de saison et sans viande. En 2018, nous avons travaillé le lien entre ce qui pousse dans le jardin, ce qui est préparé par la cuisinière et ce qui se trouve dans l'assiette.

Nous avons continué ce projet en 2019, en y intégrant les parents, grâce au travail, de notre **stagiaire Léa** en BTS Economie Social et familial. L'objectif premier a été que les familles puissent **identifier un repas équilibré** et pas cher. Nous nous sommes aussi appuyé sur le réseau du VRAC qui propose

des produits de très bonne qualité, à moindre coût. Aussi bien la crèche que les parents y ont accès facilement.

Après avoir interrogé les familles sur leurs pratiques alimentaires trois points ont émergé. Les familles mangent aussi bien des fruits, des légumes que des féculents. Elles disent favoriser le plaisir à la valeur nutritionnelle et grignoter des sucreries. Certaines familles ne mangent pas le midi mais le soir vers 17h.

Suite à cela nous avons proposé un atelier dans l'objectif d'être capable de cuisiner un goûter apportant du plaisir tout en limitant le sucre.

Nous avons cuisiné avec vingtaine de participantes présentes des crêpes,

des galettes de sarrasin, de la compote de pomme, une soubise d'oignons, des champignons et une sauce béchamel. Les parents ont adoré cuisiner ensemble, ils se sont répartis les tâches et ont échangé des techniques culinaires. La compote de pomme sans sucre, avec de la vanille a été une belle réussite, les enfants ont tout mangé. Nous avons, également **sensibilisé les parents à la quantité de sucre** des produits commerciaux grâce affiche mettant en relation gâteaux, yaourt, sucreries avec leur quantité de sucre en morceaux à côté.

Nous avons continué, en 2019, à accompagner les enfants dans la découverte de leur alimentation à travers des activités comme des sorties au jardin, plantation de graines,



Bredeles à l'emporte-pièces.

faire les courses aux Jardins de la Montagne Verte, observer des fruits et des légumes (courges en automne et, certains matins, ce qu'ils vont manger à midi), cuisiner (bredeles, pain, pizza, yaourts...) et déguster bien sûr !!

○

PROJETS, ACTIONS SPÉCIFIQUES & THÉMATIQUES

AUTOUR DES ESCARGOTS

Au mois de mai, **une enfant a ramassé des escargots au parc** et avec d'autres, ils s'y sont attachés. Nous avons proposé de ramener les escargots à la crèche. Nous nous sommes interrogés sur comment nous en occuper et en prendre soin. **Nous les avons installés dans une grande boîte et nourris avec des feuilles de salade.**

Tous les jours, les enfants demandaient à voir les escargots et à leur donner à manger. Cette activité est devenu un rituel, **les enfants invitant leur parent à venir voir les escargots** et passant du temps ensemble à les regarder, ou les



Recherche d'escargots au jardin partagé Le Bel'EnCHAMPtement.

nourrir. Les enfants sont devenus **des spécialistes des escargots**, nous avons élargi en proposant de dessiner des escargots librement et avec modèle, et en chantant des chansons sur les escargots. Une enfant est devenue une experte pour trouver des escargots au parc en allant à « la chasse aux escargots ».

Cette thématique portée par les enfants a contribué à **enrichir les liens entre la crèche et la maison**, les liens entre enfants et parents, à se repérer dans le temps et à adoucir les transitions maison-crèche. Nous avons, fin juillet, fait une cérémonie avec les enfants, pour dire au revoir aux escargots en les relâchant dans leur environnement.



ACCUEIL AU QUOTIDIEN, LES REPÈRES TEMPORELS ET SPATIAUX

Nous chantons avec tous les enfants à certains moments de la journée ce qui leur permet de **se repérer dans le temps** (mi matinée, repas, goûter).

De plus, nous terminons toujours par les 2 mêmes chansons, ce qui permet de se repérer entre le début et la fin de ce temps. Nous chantons des chansons dans les langues parlées par les familles, comme l'arabe, le russe, le turc, l'albanais, le portugais, l'anglais.

Nous avons des temps de lecture d'histoires avant et/ou après la sieste. Les familles sont les bienvenues pour lire, ou chanter avec nous.

Pour les repères spatiaux, la photo de chaque enfant est accrochée à leur boîte où ils laissent leur affaire. Chaque enfant a son lit avec sa photo accrochée au-dessus.

En conclusion, les repères temporels et spatiaux rythment la journée et sont des vecteurs de partage culturel.



LES PARTENARIATS EN 2019

L'ACADÉMIE DE LA PETITE ENFANCE

Nous avons invité les familles de la crèche lors de l'événement Dialogue en humanité le 16 juin dans le parc de l'EPHAD Emmaüs, certaines y sont venues.

La traditionnelle Sortie Nature en famille s'est déroulée le 28 avril, dans le quartier, sous le thème « A la découverte du PNU, Parc Naturel Urbain ». Le temps pluvieux a sûrement découragé une bonne partie des familles. Trois familles gravitant autour de l'association ont quand même été présentes. Au programme de la journée : promenade sur les chemins du parc, la découverte de la flore urbaine, des arbres et des plantes, des ateliers (argile, dessin avec des plantes) sous

le préau du Jardin Partagé, le tout clôturé par un repas tiré du sac. **Enfin nous avons été présents aux 4 films du Festival Enfance et Nature (du 4 au 7 février).**



VISITE DE L'ÉCOLE MATERNELLE

En mai et juin, nous nous sommes rapprochés de l'école maternelle Camille Claus pour proposer à tous nos grands enfants **une découverte de l'école**. Très bon accueil de la part de l'école, les enfants sont très contents et un peu impressionnés de découvrir l'école. Certains voulaient y retourner dès le lendemain. Les parents ont été contents et rassurés par ces trois visites.



LES PARTENAIRES DE LA MICRO-CRÈCHE

Les structures partenaires ayant orienté les familles vers nous: Maison de la Petite Enfance de Koenigshoffen, RPE, Centre Socio-Culturel, Centre Médico-Social, LAPE, Cité Relais, Croix Rouge, AAHJ, Maison Mac Donald, Accueil sans Frontières, Multi accueil Liliane Oehler, Foyer Départemental de l'Enfance.

Autres partenaires: PMI, JMV (Jardins de la Montagne Verte), Le Furet PE, EPHAD Emmaüs, Koenigshoffen Demain, Académie de la Petite Enfance, Le Stück (Monnaie locale complémentaire), Ass. Tôt ou t'ART, Ass. VRAC Eurométropole, Ecole Maternelle Camille Claus, Ferme Riedoasis.

Les financeurs: CAF, Ville de Strasbourg, Conseil Départemental, Pôle-Emploi (contrats aidés).

REPRÉSENTER LA CRÈCHE

Le 19 novembre 2019 Nicolas et Artur ont animé 3 fois un atelier (La mixité dans les structures d'accueil de jeunes enfants) dans le cadre du **colloque « Filles et garçons : premiers pas vers l'égalité »**, organisé par CIDFF à Marseille. Environ 70 personnes ont participé à ces ateliers où nous avons pu partager et échanger autour de la mixité dans l'équipe d'une crèche. Suite à cela nous avons été contacté par l'Agende France Presse de Marseille et de Strasbourg.



L'ÉQUIPE DE LA CRÈCHE

DES CHANGEMENTS DANS L'ÉQUIPE

L'équipe a connu de multiples changements au cours de l'année : cuisinière, agent d'entretien (4 personnes ont occupé ce poste en 2019). Nous avons accueilli 4 nouvelles collègues accueillantes sur des postes en formation ainsi qu'une ancienne stagiaire sur un contrat de renfort d'été. Ces changements se sont faits ressentir durant toute l'année par **une surcharge de travail**, notamment pour accompagner les collègues en contrats aidés (5 postes sur 8), les nombreux stagiaires et bénévoles mais, également, l'accompagnement des familles a été rendu plus difficile.

○

FORMATIONS EFFECTUÉES

Comme chaque année nous avons assistés a de nombreuses formations proposé par nos partenaires : Conférences au Salon Petit1, Ateliers découvertes au Furet, Tables Rondes de l'Académie de la Petite Enfance, Conférences-débats organisées par la Ville de Strasbourg sur la promotion de l'éveil culturel.

Des collègues ont pu suivre les formations « Musicalité » (une personne) et « Bientraitance » (deux personnes) à l'association Le Furet. Une ancienne collègue a validé son CAP Petite Enfance en candidat libre. Cela lui a permis de trouver un emploi à temps plein dans une micro-crèche. 20 stagiaires et 22 bénévoles sont passés par la crèche : 5 bénévoles ont accédé à un stage, 7 bénévoles ont décroché un emploi, 1 bénévole s'est engagé dans une formation CAP Petite Enfance.

●

ÉVEIL CULTUREL

DES DÉCOUVERTES

Un des grands axes de notre structure est l'éveil culturel. Il s'agit de mettre la **culture à la portée de tous**. En emmenant enfants et familles dans des lieux culturels (théâtre, opéra, cinéma d'art et essai) nous cherchons à lever les freins qui pourrait exister afin qu'ils puissent s'approprier les lieux et y retourner en autonomie. Afin de sensibiliser les jeunes enfants dès le plus jeune âge à la culture nous faisons des « sorties culturelles ». Nous en organisons de deux types : **les spectacles et le cinéma**. Ces sorties sont possibles grâce à nos bénévoles qui nous accompagnent. Nous invitons aussi les parents qui le veulent à nous accompagner avec leurs autres enfants. Malheureusement, peu de parents sont disponibles, la plupart travaillant.

Cette année, nous n'avons fait que deux sortie au théâtre : nous somme allez voir « Un jour » à la salle du

Cercle de Bischheim et « Jusqu'à l'os » au TAPS. Nous avons aussi organisé quatre sorties au cinéma avec 8 enfants en moyenne par sortie. Les cinémas STAR organisent des projections, sur demande, de leurs films pour enfants. Ce sont des courts métrages d'animation spécialement conçus pour les 2-3 ans.

Ces sorties sont des moments de découverte pour les enfants. Ils sont généralement captivés et émerveillés par l'ambiance et le contenu. Au cinéma, ils commentent et réagissent avec joie aux images qu'ils reconnaissent. Certains sont plus impressionnés et un peu craintif au début. Ces sorties sont aussi l'occasion de sortir du quartier et de prendre le bus ou le tram (sans la poussette !!), ce qui est une aventure en soi.

●

FÊTES AVEC LES FAMILLES

Accueillant de très nombreuses familles pour la taille de notre structure, il nous tient à cœur de proposer régulièrement **des temps de rencontre** entre elles. Les diverses fêtes sont des occasions propices pour réunir les parents.

Généralement, les fêtes se déroulent de la façon suivante : temps d'accueil des parents, petite animation (histoires, chant de Noël...), chansons de la crèche, goûter partagé. Ce temps nous permet de **faire découvrir aux parents une partie du quotidien de leurs enfants à la crèche** notamment les chansons. C'est aussi pour nous l'occasion de leur faire découvrir des recettes faites par notre cuisinière : soupes, houmous de différents légumes, crêpes, compote sans sucre...

Cela rentre aussi dans le cadre de la **sensibilisation à une alimentation**

saine, les parents découvrant des recettes faciles et équilibrées. C'est dans cette démarche que nous leur proposons d'apporter à ces goûters des jus de fruits sans sucre ou des aliments faits maisons.

Cela permet aussi aux familles de **découvrir les traditions françaises et alsaciennes**. Nous cherchons aussi à proposer des fêtes issues des **cultures de nos familles**, cette année nous avons organisé une fête pour l'Aïd avec des comptines en arabe.

Ces fêtes sont des moments conviviaux partagés entre l'équipe de la crèche (saliés, stagiaires, bénévoles) et les familles. C'est notamment l'occasion pour certains parents de rencontrer les bénévoles qui côtoient leurs enfants, leurs horaires ne les faisant pas se croiser au quotidien.

MOMENTS CONVIVIAUX



Carnaval à l'EHPAD de Koenigshoffen.



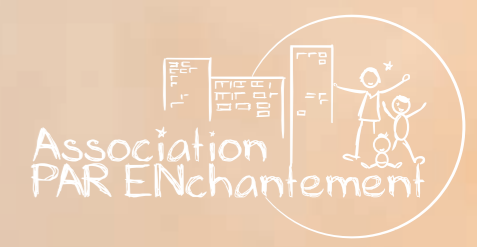
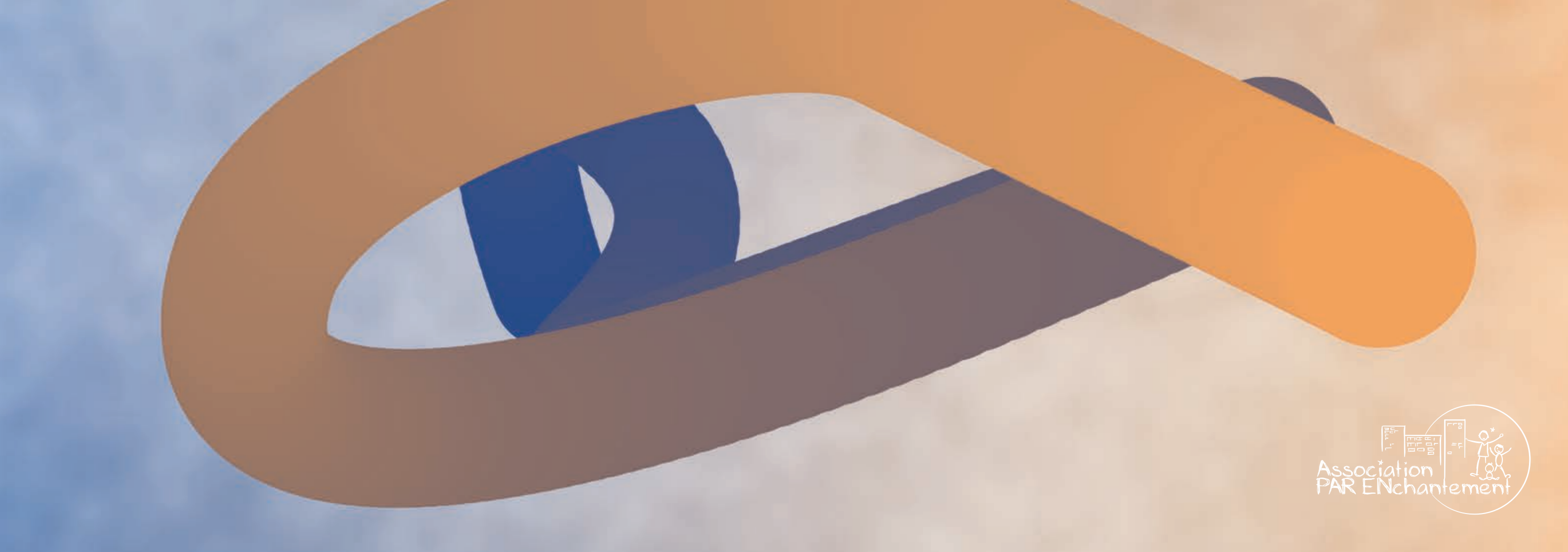
Fête de Noël de la Cour Enchantée.



Fête de la Chandeleur.

En 2020, nous avons fêté : la Chandeleur, carnaval, la chasse aux œufs de Pâques, l'Aïd, une fête de l'automne à la rentrée, la Saint Nicolas et bien sûr Noël. En moyenne une dizaine de parents pour autant d'enfants répondent présents, ce qui représente 1/3 des familles fréquentant la crèche à un moment donné.

Ces fêtes sont très appréciées des parents et sont toujours des **moments privilégiés d'échanges et de partages**. On remarque que certaines relations entre parents et professionnels changent après ces fêtes, signe d'une confiance et de relations renforcés.



PAREN -TALITÉ



- _ATELIER PARENTS-ENFANTS (APE) p.62 ~ 63
- _GROUPES D'ÉCHANGE ENTRE PARENTS p.64 ~ 65
- _GROUPE D'ENTRAIDE "PARENTS-SOLOS" p.66 ~ 67

ATELIER PARENTS-ENFANTS (APE)



Peinture et préparation de déguisements.

Les **ateliers parents enfants** du mardi matin sont maintenant un **moment incontournable de l'association**, mais aussi de la vie du quartier. Les parents et assistantes maternelles viennent s'y retrouver dans un lieu familier, pour un moment privilégié de lien entre adultes et enfants, ainsi qu'avec les professionnels présents pour répondre à de possibles préoccupations en toute bienveillance.

Les **accueillants de la crèche y assurent également une permanence** pour toutes les familles qui souhaitent se renseigner.

L'année a également été rythmée par des moments forts tels que la galette des Rois ou Carnaval et d'autres moments festifs (goûters thématiques, promenades dans le quartier, chants du monde...)

Chaque mardi matin est **rythmé de la même manière, afin de créer des repères structurants pour les enfants** : moment d'accueil, jeux libres, collation, chants et/ou histoires, parfois activités, moment du départ. Notre piscine à balles reste l'activité phare pour nombre d'enfants, qui l'investissent toujours avec autant de bonne humeur.



Carnaval à l'Atelier Parents Enfants.

QUELQUES CHIFFRES
-87 « familles » différentes
-98 enfants différents
-1081 passages
-8 bénévoles différents
-207 heures de bénévolat
-4 volontaires en services civiques
-96 heures de volontaires services civiques

GROUPE D'ÉCHANGE ENTRE PARENTS

En partenariat avec le LAEP de Koenigshoffen et le CSC Claus, 6 rencontres animées par Mélanie Pinot de l'association COLOR :

- **29.01.19.** « **Comment gérer la colère de mon enfant quand je suis moi-même en colère** ». Au LAEP. 1 5 mamans, 1 papa, 8 enfants, 7 professionnelles
- **26.02.19.** « **Parents imparfaits** ». À l'école du Hohberg. 7 mamans, 1 papa, 4 professionnelles
- **07.03.19.** « **L'organisation familiale** ». À PAR ENchantment. 8 mamans, 3 enfants, 5 professionnelles
- **30.04.19.** « **Comment motiver et encourager les enfants à participer à la maison** » à l'école Camille Claus. 3 mamans, 1 enfant, 4 professionnelles
- **28.05.19.** « **Comment cultiver le bonheur en famille et rester heureux** » au LAEP. 6 mamans, 1 assistante maternelle, 6 enfants, 3 professionnelles.
- **06.06.19.** « **S'il-te plaît dis-moi non** » à l'école du Hohberg. 2 mamans, 1 enfant, 4 professionnelles

POINTS POSITIFS

La présence de la même intervenante lors des 6 séances a fait office de fil conducteur. Certains parents sont venus d'abord pour l'intervenante plus que pour le thème traité. L'animation des rencontres était dynamique, avec **un cadre non jugeant**, tout le monde a été invité à participer grâce à des outils ludiques. Dynamique partenariale intéressante: des rencontres régulières ont permis d'échanger nos points de vue et d'évoluer ensemble dans nos réflexions.

Public visé : **parents du quartier**
QUELQUES CHIFFRES

- 6 séances
- 24 parents et 5 enfants différents
- 34 passages



Groupe d'échange avec Mélanie Pinot en mars 2019.

RETOUR DE L'INTERVENANTE

A apprécié la dynamique partenariale, nourrie par la présence des professionnels aux rencontres, la grande diversité du public, ainsi que la faculté des professionnelles à s'adapter et changer de posture en fonction du nombre de participants. En partenariat avec le Furet et l'École Louvois : échange autour du film « Dis-moi non s'il-te plaît ». **4 mamans de PAR ENchantment**, une vingtaine de parents au total. Échanges riches autour des différentes manières de s'affirmer, de l'accompagnement de la frustration, des enjeux de la sphère privée et de la sphère collective, des questions des limites et des places de chacun.





RENCONTRES :

- **01.02.2019.** Rencontre nouvelle année. 7 familles, 12 personnes.
- **15.03.2019.** Apéritif dinatoire préparé par les enfants. 12 familles, 22 personnes.
- **10.05.2019.** 5 familles, 12 personnes
- **29.08.2019.** Partage de spécialités culinaires. 6 familles, 17 personnes.

OBJET DES RENCONTRES

Entraide, accueil de nouvelles familles, partage des idées de projets, échanges sur les réalités de la vie des familles monoparentales/avec des parents séparés.

THÈMES ABORDÉS

- À quel moment rencontrer un pédopsychiatre ?
- Comment s'en sortir quand on n'a jamais le temps de faire une pause ?
- Comment prendre soin de soi ?
- Comment utiliser les écrans par rapport au besoin de moments de tranquillité ?

GROUPE D'ENTRAIDE "PARENTS-SOLOS"

- Comment se rendre disponible pour ses enfants ?
- Comment rompre l'isolement quand la famille n'est pas là ?
- Comment vivre l'éloignement géographique ?
- Les difficultés financières ?
- Fatigue et vie amoureuse ?
- Comment s'exerce le droit de visite ?
- Comment faire pour que les autres nous prennent tels que nous sommes ?

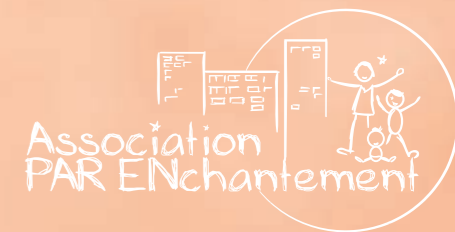
INITIATIVES À L'ISSUE DES RENCONTRES

Découverte des produits naturels pour la maison et pour le corps avec Cindy Léobold de l'association « à ta santé ! ».

Public visé : **familles monoparentales**
QUELQUES CHIFFRES

- 4 séances
- 63 passages dans l'année





ÉDUCATION



- _ACCOMPAGNEMENT À LA SCOLARITÉ p.72 ~ 73
- _23 NOVEMBRE 2019 / FORMATION & INFORMATION p.74 ~ 75
- _*Damla & Sabrina*: INTERVIEWS p.76 ~ 77
- _LA BULL'OTHÈQUE p.78
- _LES ATELIERS LINGUISTIQUES p.78 ~ p.79

Les actions d'accompagnement à la scolarité s'inscrivent dans le cadre d'une charte nationale **C.L.A.S.** (Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité). Elles ont **lieu en dehors du temps scolaire**, dans des espaces adaptés, en **complémentarité avec l'école**.

Elles **proposent aux parents un accompagnement scolaire personnalisé** de leurs enfants au sein de groupes de travail restreints, un **soutien dans leur rôle éducatif** au regard de la scolarité de leurs enfants.

Les actions d'accompagnement à la scolarité ont pour objectifs **d'aider les enfants à acquérir des méthodes d'apprentissage et de travail**, de faciliter leur accès au savoir et à la culture, de valoriser les acquis afin de **renforcer leur autonomie, leur confiance en leurs capacités**.

ACCOMPAGNEMENT À LA SCOLARITÉ



Séance d'accompagnement à la scolarité école des Romains.



Découverte du métier de policier avec le groupe de l'école de Romains le 14 mai 2019.

TROIS GROUPES DIFFÉRENTS (rentrée septembre) :

- Pour les **CM1-CM2** les séances d'accompagnement ont lieu à l'école des Romains de 16h30 à 18h00 le lundi et de 09h00 à 10h30 le mercredi.
- Pour les **collégiens** les séances ont lieu dans nos locaux du 22 rue Herrade de 17h30 à 19h00 le mardi et le jeudi.
- Pour l'**accompagnement à domicile**, les séances durent aussi 01h30, le jour est convenu avec les parents et l'intervenant.

Le dispositif CLAS accueille des enfants qui rencontrent des difficultés scolaires.

NOMBRE D'ENFANTS DIFFÉRENTES

- 15 enfants du troisième cycle de l'école élémentaire des Romains.
- 12 enfants du collège Kléber.
- 4 familles suivies à domicile soit 11 enfants

Les enfants sont encadrés par une équipe de quatre intervenants différents (bénévoles et salariés), le fait d'être en petit groupe permet l'acquisition d'une méthodologie de travail et d'aide à la compréhension. D'organiser son travail, lire correctement une consigne, trouver dans le cours les informations nécessaires à la résolution de l'exercice demandé.

Cela permet aussi la mise en place de séquences créatives avec des ateliers ludiques, culturels, artistiques qui permettent à l'enfant d'expérimenter, de développer son envie d'apprendre, sa confiance en soi et de révéler ses savoirs faire. Ces ateliers peuvent être ponctuels, notamment avec les collégiens.

23 NOVEMBRE 2019

FORMATION & INFORMATION

Le 23 novembre 2019, en partenariat avec le **CSC Camille Claus** et les **AFL**, nous avons accueilli dans les locaux du CSC un groupe de **22 intervenants** du C.L.A.S. mixant **bénévoles** et **professionnels** pour un échange d'expérience basé sur des situations concrètes. Cet échange c'est fait en quatre groupes sous la forme de théâtre forum.



Après avoir travaillé, les différents groupes présentent leurs saynètes sur les thématiques suivantes :

- La **communication bienveillante**
- L'**utilisation des écrans pendant le temps de l'accompagnement à la scolarité**
- Les **techniques d'apprentissages « apprendre à apprendre »**
- Les **relations avec les parents**

Cette matinée d'enrichissement mutuel a été une véritable expérience professionnelle et sociale, ce travail en groupe a donné une bonne occasion de compléter de façon innovante leurs connaissances et techniques acquises au cours de leurs années en tant qu'accompagnant et à donner aux nouveaux de **précieux conseils** et **outils** ainsi qu'une vision plus large sur la situation afin qu'ils puissent mener à bien leur mission en tant qu'accompagnant à la scolarité.

Mise en situation de cas pratiques.



Groupe des intervenants du C.L.A.S.

INTERVIEW DAMLAM & SABRINA

“

PRESENTEZ-VOUS : COLLÈGE, CLASSE, PROJET APRÈS LA 3^{ÈME}.
DEPUIS QUAND PARTICIPEZ-VOUS À L'ACCOMPAGNEMENT À LA SCOLARITÉ ?

Damla :

« Je m'appelle Damla, j'ai 14 ans, à Strasbourg depuis 4 ans. En classe de 4^{ème} au collège Kleber. Après la 3^{ème} j'aimerais aller en lycée général pour faire le métier de comptable un jour. Je fais de l'accompagnement scolaire depuis le CP, à Reims je le faisais à domicile et à Strasbourg je le fais en groupe ».

Sabrina :

« Je m'appelle Sabrina, j'ai 13 ans, à Strasbourg depuis toujours. En classe de 4^{ème} au collège Kleber. Après la 3^{ème} j'aimerais aller en lycée général pour pouvoir devenir médecin généraliste plus tard. Je fais aussi de l'accompagnement scolaire depuis le CP ».

**Je comprends mieux les cours
et ma moyenne a augmenté.**

QU'EST-CE QUE CET ACCOMPAGNEMENT VOUS APPORTE-T-IL ?

D : « Ça m'aide beaucoup dans les matières ou je suis en difficulté. J'apprends et comprends plus de choses en math et en physique. Le travail en petit groupe m'aide aussi à participer davantage en classe. Trop contente de venir, franchement, je me demande comment serait ma moyenne sans l'aide au devoir, ça m'aidera à avoir les félicitations (rire) ».

S : « Ça m'aide dans les matières importantes et dans celle où j'ai des lacunes. Je comprends mieux les cours et ma moyenne a augmenté. Pour exemple récemment grâce à l'accompagnement à la scolarité, j'ai eu un 15/20 en maths et 20/20 en physique, je suis trop fière de moi ».

COMMENT TROUVEZ-VOUS L'ACCOMPAGNEMENT À LA SCOLARITÉ
EN TERME DE DURÉE; D'AMBIANCE ?

D : « La durée est bien, l'ambiance aussi, même si des fois il y en a qui ne se contrôlent pas et parle trop fort. Par moment on peut s'entraider et réfléchir ensemble quand tous les accompagnateurs sont déjà occupés à aider les autres du groupe. Il devrait y avoir l'aide aux devoirs pendant les vacances, je me souviens d'une année où l'on venait pendant les vacances avec le groupe du C.L.A.S, on mangeaient ensemble et regardai des films. C'était plutôt cool. Le plus, c'est que dès que j'ai appris que Sabrina y était aussi, j'étais trop contente. J'espère avoir la chance de continuer le C.L.A.S l'année prochaine ».

S : « Je trouve que la durée est trop courte, l'ambiance de travail est trop bien, je ne vois même pas le temps passer. Ça va être bien aussi si avec Damla on serait encore ensemble au C.L.A.S ».

”

LA BULL'OTHÈQUE

Notre chère bibliothèque, outil formidable créé grâce à la grandeur et à la persévérance d'un groupe de jeunes filles qui ont ensuite continué leur chemin vers d'autres horizons, continue sa vie en prenant des formes et des rythmes variés, selon l'engagement et la volonté des différents bénévoles qui la font vivre.

Au début de l'année, **Hanane** et **Lyna** ont proposé aux enfants du quartier Herrade d'investir les jeux et de faire des mercredis après-midi un moment de rencontre et de partage. Puis **Hye Jeong** est venue apporter son soutien et ses connaissances techniques pendant quelques semaines. **Jacques** a pris le relais en proposant à des élèves de primaire et du collège d'investir la Bull'othèque pour faire leurs devoirs au calme avec des sources de documentation à portée de main.

Depuis la rentrée, **Agnès**, grâce à son implication, a revu le classement et l'organisation du système de prêt des livres. **Un groupe de 4 jeunes filles** est devenu fidèle à ce rendez-vous, pour jouer et pour emprunter des livres. Quelques personnes viennent plus ponctuellement et l'objectif est maintenant de renforcer la communication autour de ce moment.

QUELQUES DONNÉES

Public visé: **Les habitants du quartier**

-Bénévoles: **Hanane, Lyna,**

Hye Jeong, Jacques, Agnès

-**30 séances**

-**60 passages**

-**15 personnes différentes**

ATELIER DE FRANÇAIS

QUELQUES DONNÉES

-Bénévoles: **Richard**

-**20 séances**

-**30 personnes différentes**

-**120 passages**

Dans la continuité de son action très engagée de 2018 en direction des personnes souhaitant se familiariser avec la langue française, notre bénévole **Richard** a continué ses ateliers pendant les premières semaines de 2019, avant de partir de Strasbourg et que le relais soit pris par **Eden** et **Éléonore**, volontaires en service civique. L'empreinte de son action reste marquée dans le quartier et au-delà et permet à des dizaines de personnes d'avoir un quotidien dans lequel la langue française n'est plus un obstacle. Merci Richard!

LES ATELIERS LINGUISTIQUES

ATELIER D'ANGLAIS

QUELQUES DONNÉES

-Intervenante bénévole d'anglais: **Tamara**

-Atelier à destination des **adultes de niveau intermédiaire**

-**35 séances**

-**4 personnes** en moyenne

-**40 heures de bénévolat** et plus (préparation des cours)

-**135 passages** dont six personnes « curieuses » qui sont passées une fois, une personne 2 fois, une personne 4 fois)

Au cours de la première moitié de l'année 2019, le nombre d'élèves réguliers a progressivement commencé à diminuer puis c'est stabilisé et c'est fixé à cinq au maximum et 3,5 en moyenne. Aucune des personnes qui ont arrêté le cours n'a donné d'explication ou ne m'a prévenu de leurs futures absences. En général, les élèves qui ont choisi de poursuivre l'apprentissage sont investis et auto-motivés. A mon avis c'est ce qui est le « must » pour apprendre une langue étrangère.

D'ailleurs, les élèves **se sentent plus à l'aise et moins timides** dans ce groupe plus petit. J'aimerais que toutes ces cinq personnes soit présentes à chaque séance, mais malheureusement il y en a qui travaillent tard.

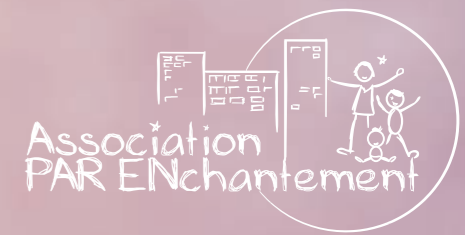
Pour finir, notre cours a dû déménager dans une salle de taille plus modeste : d'un côté, l'ambiance est maintenant plus « cosy » et les élèves plus rapprochées, vu que la table ne peut accueillir que six personnes au maximum. D'un autre côté, la pièce est mal aérée et manque d'espace pour pouvoir se déplacer sans déranger les autres. Un tableau mural et une horloge, qui nous manque actuellement, ont été promis dans les brefs délais par l'association (Un geste très apprécié !).

Le contenu des cours à garder son caractère non linéaire et spontanée. Les sujets sont variés et intéressants et moins « lourd », comme c'est le cas avec la grammaire. Nous ne suivons pas un programme ou un manuel officiel ce qui est aussi très apprécié.

En conclusion, je suis reconnaissante envers les élèves qui continue à venir à mon cours et envers PAR ENchantement et Marie-Noëlle en particulier pour cette opportunité.

Tamara I.

Strasbourg, 5 février 2020



ALIMEN -TATION



_LE JARDIN : LE BEL'EnCHAMptement **p.84 ~ 89**

_LE VRAC **p.90 ~ 91**

JARDIN: LE BEL'EnCHAMP'tement

RAISON D'ÊTRE

L'association PAR ENchangement a la chance de bénéficier d'un espace partagé avec les associations Germes d'Espoir, la Maison du Compost et l'école Mickaël au cœur de Koenigshoffen-est.

Ce jardin se veut **vecteur de liens sociaux**, en renforçant les liens intra et inter-familiaux. Il est à la fois **outil pédagogique** de choix, **bulle de nature accessible** à tous, porte d'entrée dans le Parc Naturel Urbain, vecteur d'enrichissement de la vie associative partenariale et vecteur de valorisation du quartier de Koenigshoffen. En initiant des actions au jardin, les habitants peuvent assouvir leur besoin de se

reconnecter à l'essentiel, de retrouver le plaisir des choses simples et de se centrer sur quelque chose d'authentique en partageant avec d'autres des astuces, méthodes et connaissances autour de la nature et de la vie en général.

Etant situé à **deux pas du quartier Herrade**, nous vivons ce jardin comme un lieu de rencontre dans un cadre différent, dans lequel les **préjugés sociaux et culturels peuvent être mis de côté**. L'individualisme et la compétitivité restent à la porte du jardin pour laisser place au partage et à la transmission.

○



Jardin prêt pour répondre aux nouveaux objectifs.

UNE ANNÉE DE TRANSITION

À l'image de l'Association PAR Enchangement, le Bel EnCHAMP'tement a connu en 2019 une année de transition. La salariée fléchée à 35h sur le projet est partie en juin 2019, et nous avons « vivoté » avec la bonne volonté d'un bénévole.

Pour se saisir de cet espace et de toutes les potentialités qu'il offre, le Conseil d'administration a fait le choix de **recruter un salarié jardinier** à 10h/semaine. **Pascal**, le bénévole-habitant qui a permis la survie du jardin après le départ de la salariée en poste, a donc été recruté en

novembre 2019. Ce jardinier aura pour **mission l'entretien courant du jardin, l'animation de l'équipe de bénévoles** habitantes et de tenir une permanence le jeudi matin.

Partant de cette « **page blanche** », les habitants pourront de nouveau se saisir de l'espace pour monter leurs projets, les bénévoles et les salariés pourront y cultiver leurs « activités », les enfants de la crèche et du CLAS pourront y vivre leurs activités.

○

JARDIN: LE BEL'EnCHAMPtement_

IDÉES & ENVIES _VERS UNE AUTONOMIE ?

Cette **année de transition** a été marqué par une **nouvelle ambition de production**. D'un espace naturel prompt à l'expérimentation, le jardin s'oriente dorénavant vers un espace davantage cadré avec des objectifs de production et de formation entre pairs.

A propos de la production légumière et fruitière voici **les décisions collectives prises** entre bénévoles et l'équipe responsable :

- Nous avons choisi de **consacrer une partie de la production à l'alimentation de la micro crèche** (cuisine sur place) de l'association avec la création de planches maraîchères.

- Une autre partie permettrait de **fournir un panier aux volontaires** présent. Il permettrait d'accentuer le sentiment d'appropriation.

- Nous devrions pouvoir fournir entre **trois et quatre paniers de légumes hebdomadaires** en plus de tout ce qui a été cité, afin d'**autofinancer** le jardin.

- Il resterait encore de quoi **alimenter au moins un événement mensuel** où nous consommerions notre propre production pour environ **quinze personnes**, cela étant prioritaire sur les paniers d'autofinancement.



D'autres envies ont émergé :

- Création d'un Keyhole Garden ou jardin en trou de serrure, pour les aromatiques.
- Création d'une zone de détente, avec des bancs.
- Reprise des repas au feu de bois.
- Reprise des visites de classes de l'école des Romains.
- Chantiers participatifs en partenariat avec le Foyer notre Dame.
- Village Gallo-romain en collaboration avec les Francas.

o

Collectif du Pôle Potager Saint-Gall: Germes d'Espoir, La Maison du Compost, L'Ecole Mickaël, **Le Musée Archéologique, Le Centre Socio-Culturel Camille Claus.**
Partanariat Jardin Gallo-Romain : **Les Francas**
-Bénévoles: **Maxime & Julie Rock, Mathilde Krieger, Martine Gouraud**

PASCAL JARDINIER : UN NOUVEL ARRIVANT

“

J'ai commencé à travailler en tant que salarié de l'association à partir du premier novembre à raison de trois à quatre fois par semaine selon les conditions climatiques et en fonction des rendez-vous fixés avec les volontaires en dehors de ma permanence du jeudi matin.

Pour répondre à cette nouvelle orientation il est nécessaire de **repartir sur une parcelle totalement saine**. En effet, la solidage du Canada (verge dorée), la liane, la vigne vierge, le chiendent et les pissenlits étaient les plantes dominantes sur le terrain. À ceci s'ajoute un fort tassement du sol, parfois sur près de 30 cm de profondeur, formant une semelle dépourvue d'air et donc de vie. Nous ne pouvons donc pas procéder par un simple bâchage. Déjà parce qu'une partie des vivaces invasives mettraient

beaucoup de temps à disparaître avec cette méthode, mais aussi parce que le sol doit être impérativement décompacté et structuré de façon à éviter que cela ne se reproduise.

Il a été possible progressivement de remobiliser un petit noyau de volontaires, composé de quatre personnes assez déterminées qui ont permis de faire avancer le projet. Le terrain a été **nettoyé et décompacté sur 80 % de sa surface**. Une structure émerge avec l'installation de nouveaux chemins, d'un jardin avec des espaces de plantation cadrés et d'un village gallo-romain entretenu en collaboration avec les Francas. La construction d'une palissade de framboise et de mures, de la création de buttes fruitières composées d'arbres colonnaires y participe également. L'organisation du terrain en planches permanentes,

JARDIN: LE BEL'EnCHAMPtément

la construction des deux serres, avec des chemins bien visibles devrait être terminée d'ici au premier avril 2020.

On peut déjà noté l'implication des volontaires qui ont commencé à s'approprier le jardin. L'objectif étant qu'ils se sentent concernés par l'avenir du jardin comme s'il s'agissait du leur en propre. Malgré tout j'aimerais également augmenter significativement le nombre de volontaires réellement impliqués au jardin.

Avec notre parcelle nous ne pourrions faire plus pour l'instant, étant limités par notre surface. Cependant, au-delà de nos limites, nous allons cultiver une butte en collaboration avec la maison du compost. Celle-ci fait 40 m² et sera couverte de cucurbitacées et bordée de Tournesols sur sa façade nord.

”

JARDIN PÉDAGOGIQUE

Pour l'année suivante, en dehors des objectifs directement liés aux résultats physiques du jardin, la **dimension pédagogique** sera développée. Il s'agira de former de futurs locataires de jardin familiaux. Cette nouvelle version du jardin Le Bel'EnCHAMPtément est de nouveau prêt à **poursuivre sa vocation multiculturelle et intergénérationnelle**.

●

LE VRAC

Prise de commande le 3^{ème} mercredi du mois
et **réception** le 1^{er} mercredi du mois
au 57 rue de la Charmille de 15h à 18h.
- 50 familles adhérentes au dispositif



Self-service d'après la commande établie au préalable.



Sandrine bénévole à PAR ENchantment.



Distribution de denrées.

PAR ENchantment accueille environ deux fois par mois, l'association VRAC lors de deux mercredis après-midi, de 15h à 18h. Vers un Réseau d'Achats en Commun propose un éventail de produits de consommation (farines, légumineuses... œufs... café...) et d'entretien ou d'hygiène, bio ou issus d'une agriculture raisonnée et de proximité.

Une cinquantaine de personnes adhérentes à PAR ENchantment et au Vrac passent ainsi leurs commandes un mercredi et viennent récupérer leurs commandes 15 jours plus tard. Chacun vient avec ses bocaux, sachets, contenants... Et autour des balances cela donne lieu à des échanges de recettes, de conseils, d'avis sur tel ou tel produit.

Petit à petit, des personnes viennent aider l'équipe du Vrac et les bénévoles de PE, à la mise en place ou au rangement final. De plus des ateliers proposés lors de la prise des commandes créent des rencontres et des discussions sur des thèmes variés. Des passerelles se font ainsi entre le Vrac et PAR ENchantment, les deux associations œuvrant aux mêmes objectifs, les rencontres et les échanges entre des personnes du quartier .



CULTURE

—

LOISIRS



- _LES SOIRÉES JEUX **p.96**
- _LES PRATIQUES SPORTIVES **p.96 ~p.97**
- _LA CULTURE ENCHANTÉE **p.98 ~ 101**

LES SOIRÉES JEUX

QUELQUES CHIFFRES

Bénévole: **Patrick**

- **15 soirées** sur l'année (une par mois, plus une par petites vacances)
- **de 2 à 12 participants** par soirée
- **70 passages** dans l'année
- **20 personnes différentes**: 5 jeunes de 10 à 15 ans, 15 adultes (8 femmes, 7 hommes)

Patrick organise chaque soirée **autour d'une thématique** différente : jeux de dés, moyens de transports, territoires, jeux abstraits, construction...

Ces soirées jeux ont été l'occasion pour des personnes de faire connaissance entre elles tout en découvrant de nouveaux jeux ou rejouant à ceux qui leurs ont déjà plu. Les retours sont très souvent positifs. Les joueurs viennent pour la plupart grâce au bouche-à-oreille et au groupe WhatsApp créé par Patrick. Certains habitants ne passent pas encore le pas, ou ne connaissent pas encore les ce type de soirée. **C'est l'occasion de rappeler que les soirées jeux sont ouvertes à tous et qu'une ambiance chaleureuse y est présente !**



P.O. ASPTT

En septembre se tiennent les portes ouvertes de l'ASPTT, notre partenaire sportif privilégié sur le territoire. Nous invitons les personnes à s'y rendre et nous avons accompagné 6 familles.

C'est le moment de découverte des différents sports proposés et des inscriptions.



BOURSE SPORTIVE

La bourse sportive est un dispositif permettant aux **enfants résidents QPV de bénéficier de 80 € pour financer une licence sportive** pour l'année scolaire. Nous accompagnons les familles pour faire les démarches en ligne. Cette année, **8 enfants ont bénéficié de cette aide grâce à notre action d'accompagnement.** Sans doute des futurs champions !



LES PRATIQUES SPORTIVES

"SPORT QUARTIER"



Démonstration sportive depuis les gradins.

À l'initiative de l'élu du quartier, nous nous sommes associés au projet « **Sport Quartier** », qui consiste à **mettre en valeur le sport de haut niveau** très présent dans le quartier grâce à l'ASPTT et pourtant méconnu de la plupart des habitants. Nous avons accompagné, en VIP, certaines familles ciblées pour leur éloignement des activités sportives.



Rencontre avec l'équipe féminine de handball professionnelle.

Ils sont allés à des entraînements puis à des matchs en carré VIP, et ont pu **échanger avec les sportifs** à la fin du match. Le handball a été particulièrement apprécié. Cette action est menée en partenariat avec l'OPI et la Caisse des Écoles. 3 familles de PAR ENchantement ont bénéficié de cette action.



GYMNASE HERRADE

La **ville de Strasbourg met à disposition des jeunes adultes le Gymnase Herrade** tous les jeudis de 18h à 20h. Nous remarquons que le public cette année a changé, il s'est rajeuni. La question des enfants mineurs non accompagnés se pose, quant à la responsabilité. Nous travaillons en partenariat avec la Ville et l'OPI pour trouver une réponse à ce changement de public. Nous assurons une présence sociale pendant le créneau.



LA CULTURE ENCHANTÉE

BILAN GÉNÉRAL

En 2019 l'association PAR Enchantement a poursuivi des actions culturelles auprès des familles adhérentes de l'association. Ces actions ont été coordonnées par un salarié de l'association, soutenu, au début de l'année, par la présence d'un service civique dynamique et motivé. Elle a assuré une présence régulière à travers différentes activités de l'association. L'investissement bénévole de plusieurs accompagnateurs aux sorties culturelles a permis de proposer un éventail large de propositions culturelles et artistiques. Enfin de nombreux partenariats ont enrichi et facilité l'accès à la culture aux familles adhérentes de l'association.

o

QUELQUES DONNÉES

- **50 sorties/événements**, dans **14 structures culturelles** (salles de spectacles et cinémas) de Strasbourg et du Bas-Rhin
- **406 participants** grâce à **10 accompagnateurs** (adhérents, bénévoles, stagiaires, volontaires en services civiques et salariés)

PARTENARIATS

L'ANNÉE A ÉTÉ MARQUÉE PAR DES PARTENARIATS ENRICHISSANTS AVEC DIFFÉRENTES STRUCTURES :

- **L'association Tôt ou t'ART**, partenaire historique positionné sur la médiation culturelle entre les structures culturelles et sociales. Par ce biais nous avons l'accès à une sélection de spectacles à petit prix, accessibles à tous les budgets. L'association organise également des rencontres pour les référents culturels dans le but de sensibilisation et de découverte des lieux culturels ainsi que la distribution de livres.

- **Théâtre Le Maillon** : partenaire privilégié de l'association, une nouvelle édition d'un projet culturel et artistique pour les femmes du quartier est en train de germer. Nous attendons le printemps 2020 pour voir à quoi ressemblera la plante ! Un groupe de spectateurs motivés a constitué un groupe d'abonnés aux spectacles du Maillon : c'est une première. Ainsi une dynamique d'échange autour de ces sorties est créée. Le Maillon a inauguré son nouveau théâtre dans le quartier de Wacken durant le 24-25 novembre : une douzaine de personnes sont venues spontanément aux festivités.



Groupe projet
« In between violet and green »
en partenariat avec le Maillon.

- **Le théâtre TAPS** – partenaire de proximité, notamment pour les spectacles destinés aux parents accompagnés des enfants. Pendant que les parents vont au spectacle, les enfants participent à un atelier de théâtre "On joue !", assuré par une comédienne autour d'un sujet en lien avec le spectacle vu par les parents. A chaque fois c'est un grand succès auprès des parents et des enfants.

o

Partenaires:

Tôt ou t'art - TAPS - Théâtre le Maillon
- musée archéologique de Strasbourg
- Cinémas Star/St Exupéry

LES SORTIES CULTURE

Les sorties représentent un **éventail varié de formes artistiques** : spectacle vivant, concerts, cinéma, expositions, châteaux.

L'année a été marquée par une **augmentation des propositions cinématographiques**, en partenariat avec les Cinémas STAR – St Exupéry et l'association Le RECIT. Plusieurs ciné-débat et ciné-rencontres ont constitué un tiers des propositions et des participations en 2019.

La majeure partie des sorties s'est fait **en autonomie et en petit groupe** (3-8 personnes) où les personnes étant à l'aise dans les propositions culturelles ont choisi des sorties et elles y ont accompagné d'autres personnes, habitants et adhérents de l'association. Ce choix a été porté par la volonté de créer plus de dialogue entre les participants, plus de lien social en espérant un effet de boule de neige, où les personnes accompagnées peuvent **devenir des accompagnateurs à leur tour.**

AUTRES SORTIES & ACTIONS

/ Sorties en autonomie, il s'agit des sorties individuelles, le plus souvent en famille, grâce aux contremarques récupérées à l'association et fournies par l'association Tôt ou t'ART : visites de châteaux, séances de cinémas, visites de Musées et autres expositions, sortie au Vaisseau (apprentissage des sciences par le jeu).

/ Plusieurs fois par an l'association **Tôt ou t'ART** propose des rencontres pour les référents culturels. À chaque proposition nous essayons d'être présent, un salarié accompagné d'un bénévole / service civique / stagiaire afin d'élargir les horizons des actions et sorties possibles à proposer aux familles du quartier.

/ Le 8 août, sur la proposition d'une bénévole, nous avons visité l'exposition Babel Stube au **Musée Alsacien**. L'exposition étant un dialogue d'objets de la vie quotidienne d'ici et d'ailleurs a attiré une quinzaine des personnes. Nous avons eu le loisir d'être accompagné par Mojtaba, notre ancien collègue, Iranien, qui a participé au montage de l'exposition. Le public en a été enchanté !

/ Le quartier ne disposant pas de bibliothèque, il y a quelques années les jeunes filles du quartier en ont fondé une, nommée **Bull'Othèque**. En 2019 grâce à un investissement d'une bénévole, Agnès, un grand rangement et un nouveau classement des livres a pu être mise en place. Désormais la bibliothèque est fréquentée le mercredi après-midi par un petit nombre d'enfants mais qui sont devenus des lecteurs assidus. Ponctuellement la bénévole propose des lectures et activités, toujours très appréciées.

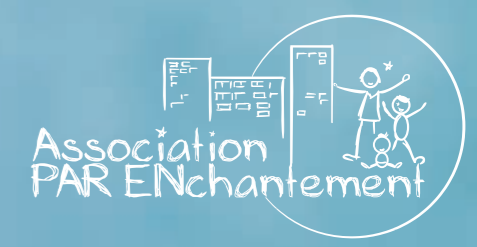
/ 3 randonnées ont été proposées à l'association. La découverte du patrimoine naturel et culturel y est souvent présente. Ainsi en 2019 nous avons découvert les Châteaux d'Otrott (visite guidée), le Sentier des Merveilles, le Mont Ste Odile et les Maisons des Rochers à Graufthal (visite guidée). Les 3 randonnées ont rassemblé en tout 59 personnes dont la moitié des enfants. **à chaque sortie nous avons des novices**, des personnes n'ayant encore jamais marché dans la montagne, jamais visité un château de Moyen-Age. Un quizz ou questionnaire est parfois proposé pour accompagner la découverte et éveiller la curiosité des participants.

CONCLUSION

L'année 2019 a été marquée par la continuité dans le volet culture de la vie associative. Un **certain ralentissement peut être observé par rapport à l'année 2018** : nous avons eu moins d'événement phares rassemblant un grand nombre de participants. Ceci illustre également nos difficultés en la matière : de mobilisation (inhérent aux quartiers populaires et le fonctionnement de leurs populations), de communication (on observe une rupture numérique, la communication par courriels ne donnent que peu d'échos, tout en étant usant et chronophage mais nécessaire aujourd'hui) et d'encadrement (le noyau d'accompagnateurs réguliers est restreint).

Nous restons optimistes pour la suite des actions culturelles qui ont réellement leur place dans le paysage associatif du quartier.





ÉVÉNEMENTS



- _SORTIES DE GROUPES p.106 ~ 107
- _FÊTES p.108 ~ 111
- _MOMENTS BÉNÉVOLES p.112 ~ 113

SORTIE DE GROUPES

Découverte de la neige pour la première fois pour une partie du groupe de l'atelier de français.



SORTIE NEIGE AU CHAMP DU FEU

Pour cette sortie familiale, un car de 50 places a été affrété pour conduire petits et grands au Champ du feu. Cette occasion a permis à des personnes qui ne se croisent pas forcément habituellement de **vivre un moment fort tous ensemble**. Ainsi des apprenants des ateliers de conversation en français ont pu faire de la luge avec des

enfants de l'accompagnement à la scolarité et des familles du groupe des Parents solo. Ce moment familial en plein air, avec repas tiré du sac au refuge, balade dans la neige et luge, s'est conclu pour nombre de participants par une sieste bien méritée sur la route du retour!

Le 2 mars 2019



Arrivée au CHAMP du FEU.

FÊTES

Interview de Francine.



Moment du vote pour validation du Rapport d'Activité.



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Cette première assemblée générale avec notre **nouvelle directrice** Marion Gaeng a permis à tous les adhérents de l'accueillir plus officiellement. Ce moment, au-delà de sa fonction d'élection de nouveaux administrateurs, a été pour beaucoup l'occasion de rencontrer d'autres membres de l'association et d'échanger sur des idées pour faire vivre ensemble le quartier de Koenigshoffen.

Plusieurs bénévoles ont pu, grâce à un moment de questions-réponses, présenter leurs parcours au sein de l'association, ce qu'ils ont pu apporter au quartier grâce à leur bénévolat et ainsi mettre en lumière des pans précieux du fonctionnement quotidien de l'association.

Le 5 avril 2019

Présentation du Rapport d'Activité.



Chacun écrit un mot pour décrire l'année écoulée.



Moment du repas.

FÊTE DE FIN D'ANNÉE

41 adultes et 34 enfants

Pour cette fête de l'été, préparée par une équipe soudée d'habitants, de bénévoles et de salariés, l'ambiance a été excellente du moment de préparation jusqu'à la fête elle-même et encore au moment du rangement. Les jeux empruntés à la maison des jeux ont eu un grand succès auprès des 8-15 ans, qui ont apprécié avoir un endroit prévu pour eux dans la crèche. Beaucoup de personnes nous ont dit avoir fait de belles rencontres. Le buffet participatif a été très apprécié. Avec les fortes chaleurs, nous nous sommes repliés dans nos locaux, au lieu d'aller au jardin comme nous l'envisagions au départ.

Le 29 juin 2019.



Création de photophores.

FÊTES

FÊTE DE NOËL

En prévision de la fête, le partenariat avec l'ASPTT a été renforcé, avec **l'organisation d'une collecte de jouets**, qui ont ensuite été distribués aux enfants participant à la fête. Cette fête familiale très attendue dans le quartier a été une nouvelle fois de passer un moment de **partage intergénérationnel**, où chacun a pu se sentir "chez soi". Nous estimons la fréquentation à **35 adultes et 50 enfants**.

Différents ateliers ont été proposés : création de photophores, création de cartes "pop-up", contes féériques dans le monde enchanté des trolls. Toutes les animations ont été portées par des bénévoles extrêmement impliqués.

Le samedi 14 décembre

Bredele maison, cuisinés par christiane et son équipe.



Distribution du Père Noël.



Moment contes.

MOMENTS BÉNÉVOLES

GALETTE BÉNÉVOLES

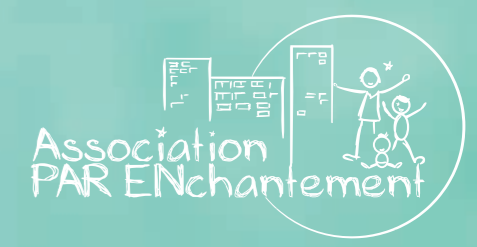
11 bénévoles, 7 salariés et 3 volontaires en service civique se sont réunis pour célébrer dans la bonne humeur le démarrage de l'année, autour de galettes des Rois confectionnées par **Eden et Éléonore**. L'occasion pour des bénévoles qui ne se connaissaient pas encore de se rencontrer et de faire naître de nouvelles idées ensemble. L'organisation de cet événement en matinée n'a pas permis aux personnes étant au travail de se joindre à nous. **Le 9 janvier 2019.**

FÊTE DES BÉNÉVOLES

38 bénévoles sur 126 étaient présents. Pour remercier les bénévoles de leur engagement tout au long de l'année, les salariés ont organisé un moment de fête autour d'un couscous et sur le thème de la musique. Chacun a été **invité à venir avec un instrument**. Le couscous préparé par les femmes a été très apprécié de tous. Le repas s'est terminé par un **concert improvisé** qui a enchanté tout l'auditoire. Ce rassemblement a été l'occasion de présenter à tous les nouveaux projets en construction et de partager les idées de chacun.

Nous avons pu accueillir les nouveaux bénévoles pour qu'ils puissent se sentir partie intégrante de la grande équipe de PAR ENchantement. **La transmission entre "anciens" et nouveaux" bénévoles** lors de ce type de rassemblement est le meilleur moyen d'apprendre et d'échanger en finesse sur ce qu'est le pouvoir d'agir et la manière de fonctionner de l'association. **Le 12 octobre 2019**





**Merci à toute l'équipe
pour la constitution
du RAPPORT D'ACTIVITÉ 2019.**

—

Remerciements particuliers à :

- Timothée : Mise en page.

- Christiane, Marine, Marion, Saad : Relecture.

